dat
belooft
wat...

Welkom!

presentatie vandaag door

Karlijn van der Meer

&

Jeff van der Linde

haalbare kaart
handvatten voor
wezenlijke onderwerpen
voor het gesprek met
de bestuurder

agenda

- welkom en introductie

- **belangrijke onderwerpen voor het gesprek tussen OR en bestuurder**:
  1. ***wat houdt collega's bezig***
  2. ***wat houdt de bestuurder bezig***
  3. ***handvatten van Loof***

- afronding

Terug naar de basis…

Een ondernemer is in het belang van het goed functioneren van die onderneming in al haar doelstellingen verplicht om ten behoeve van het overleg met en de vertegenwoordiging van de in de onderneming werkzame personen (…)

Wat houdt jou en je collega's momenteel bezig?

tijd voor een vraag

Wat houdt jou en je collega's momenteel bezig?

zet het in de chat

thuiswerken

- faciliteiten
- intensief overleg met veel skype chats en calls
- vervaging privé/werk balans
- gevoel dat collega's minder doen dan wordt verwacht
- vergoeding en arbeidsomstandigheden thuiswerkers
- wordt thuiswerken verplicht?
- contact met collega’s
- reiskostenregeling

terugkeer naar kantoor

- wanneer kunnen we weer naar kantoor?
- hoe kunnen we de 1,5 meter borgen?
- overleg met meer dan 3 personen in 1 ruimte mag niet maar wordt veel gedaan, ook flexplekken voor 6 personen in 1 ruimte

vakantie

- verplicht dagen opnemen?
- uitbetaling vakantiegeld

arbeidsvoorwaarden

- aanpassing werktijden
- bevroren salarissen

baanonzekerheid

- worden contracten verlengd?
- evt. boventalligheid
- ontslagen en reorganisaties

onzekerheid in het algemeen

- hoe lang gaat deze crisis duren?
- voortbestaan van het bedrijf
- welke maatregelen gaan er nog genomen worden?
- bedrijfseconomische gevolgen

veilig werken

- beschermingsmaterialen
- besmettingsgevaar
- welzijn medewerkers (ook mentaal)

Wat wil je op basis hiervan ter tafel brengen?

Wat houdt jouw

bestuurder momenteel bezig?

En waar kan de OR

een rol van betekenis spelen?

100 EURO
100 EURO
50 EURO

EPP

continuïteit organisatie - financieel

- simpelweg het hoofd boven water houden
- wat zijn scenario's om – hoe beperkt ook – nog omzet te realiseren?
- prognose van de kasstroom; welke kosten zijn onontkoombaar?
- op welke kosten kan bespaard worden om menselijk kapitaal te beschermen op de lange termijn?
- het effect van een beperkte NOW-regeling op het kunnen betalen van salarissen

continuïteit organisatie - financieel

- simpelweg het hoofd boven water houden
- wat zijn scenario's om – hoe beperkt ook – nog omzet te
- beschermen op de lange termijn?
- het effect van een beperkte NOW-regeling op het kunnen betalen van salarissen

Hoe kan de OR hierin bijdragen?

verzoek om flexibiliteit, meedenken en het creëren van draagvlak en begrip

continuïteit organisatie - werknemers

- behouden van werknemers
- aantrekken van nieuwe medewerkers; kan waardevol zijn maar brengt ook risico met zich mee
- welzijn medewerkers nu en in latere stadia
- communicatie over de stand van zaken: intensivering lijncommunicatie – frequenter overleg/updates

continuïteit organisatie - werknemers

- behouden van werknemers
- aantrekken van nieuwe medewerkers; kan waardevol zijn maar brengt ook risico met zich

Hoe kan de OR hierin bijdragen?

OR als sparringpartner (formeel/informeel) bij vraagstukken die collega's raken

lijncommunicatie – frequenter overleg/updates

protocollen

- gefaseerd de ‘lockdown’ uitkomen vanuit de overheid:
- wanneer kan wat?
- te treffen maatregelen om werknemer en klant veilig te kunnen accommoderen, vanuit elk functieprofiel
- hoe ziet dat er uit in samenwerking met andere (derde) partijen?
- consensus: OR aangesloten op het crisisteam

protocollen

- gefaseerd de ‘lockdown’ uitkomen vanuit de overheid:
- wanneer kan wat?
- te treffen maatregelen om (derde) partijen?
- consensus: OR aangesloten op het crisisteam

Hoe kan de OR hierin bijdragen?

OR als sparringpartner omtrent keuzemogelijkheden met betrekking tot veilig werken

toekomst - innovatie

- never waste a good crisis
- optimaliseren van de organisatie
- innoveren van de organisatie (duurzaamheid)
- denken in mogelijkheden
- draagvlak creëren bij werknemers en klanten

toekomst - innovatie

- never waste a good crisis
- optimaliseren van de organisatie
- innoveren van de organisatie (duurzaamheid)

Hoe kunnen OR en werknemers hierin bijdragen?

het OV niet alleen vormgeven met actualiteiten maar ook grote thema's agenderen met het oog op de lange termijn

denken in mogelijkheden

handvatten van Loof

1. denken in scenario's
2. trechter van invloed
3. art. 24 overleg
4. opbrengst van de crisis
5. terug naar je drijfveren

SCHELL-VISTA
SCHELL VISTA

1. scenario’s

hoe zal het gaan in Nederland?

scenario 1

- t/m 28 april blijft Ne n huidige ‘i e’ lock down
- testmogelijkhei ej h ar, ook buiten de zorg
- reizen voor niet-geteste d t/m augustus nog niet mogelijk
- geteste, gezond verk r reizen en samenkomen
- daardoor direct sta stel van e activiteiten
- afhankelijk van sector ake van een inh g in de zomer en slechts beperkte herstructurering en ontslag

hoe zal het gaan in Nederland?

scenario 1

- tot juni blijft Nederland in huidige ‘intelligente’ lock down
- testmogelijkheid op virus blijft tot juni beperkt
- tot september beperkte lock down: geen groepssamenkomsten
- reizen binnen/buiten Europa tot september nog strikt beperkt mogelijk
- daardoor slechts beperkt stapsgewijs herstel economie met korte, heftige dip
- afhankelijk van sector is er sprake van herstructurering en ontslag

hoe zal het gaan in Nederland?

scenario 2

- tot september blijft Nederland in huidige ‘intelligente’ lock down
- testmogelijkheid op virus blijft tot september beperkt
- tot januari 2021 beperkte lock down: geen groepssamenkomsten zolang er geen vaccin is
- reizen binnen/buiten Europa tot januari 2020 nog strikt beperkt mogelijk
- daardoor heel langzaam herstel van economie met langere recessieperiode
- afhankelijk van sector is er veel sprake van herstructurering en ontslag

hoe zal het gaan in Nederland?

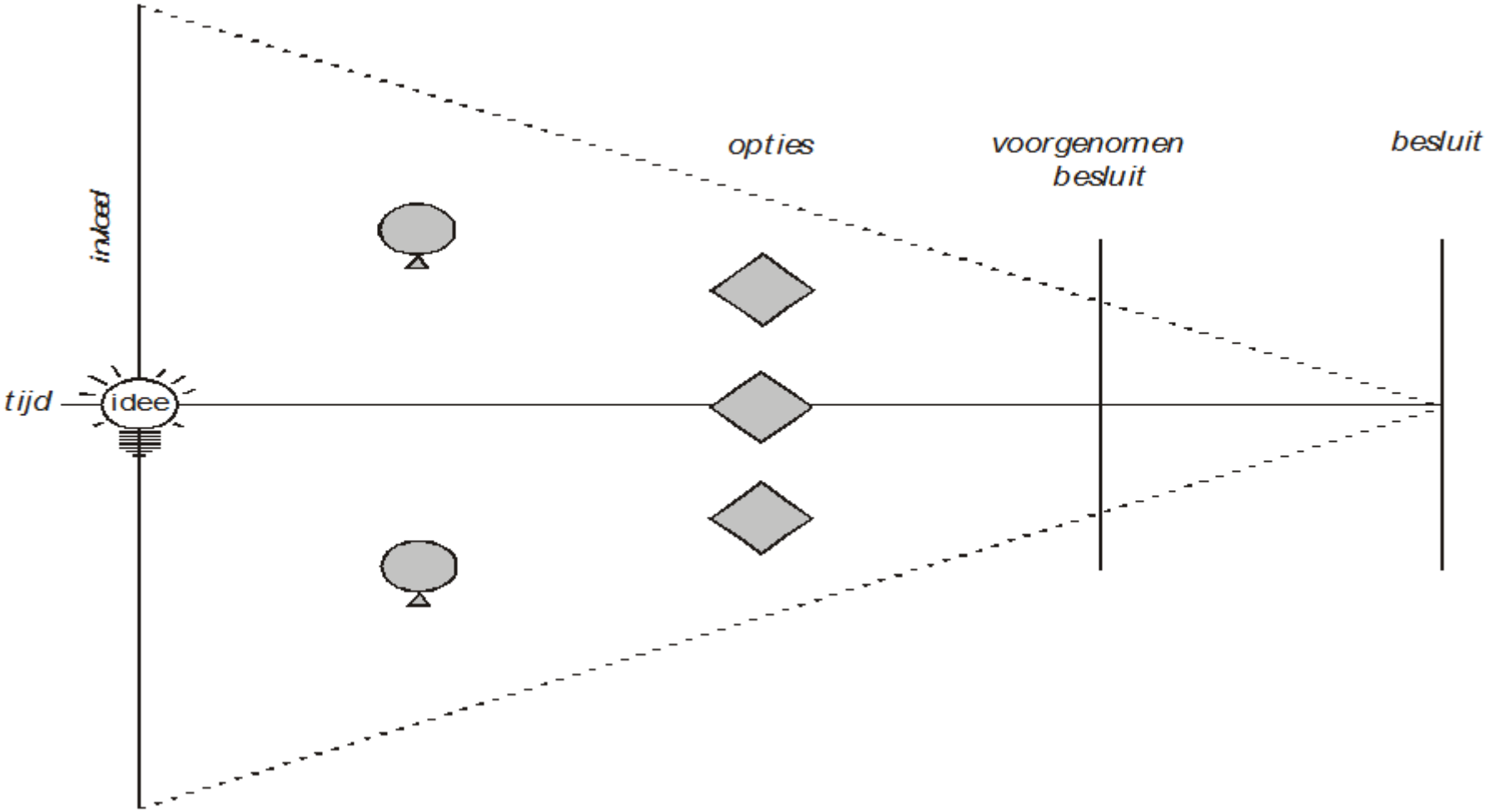
scenario 3

- tot juni 2021 blijft Nederland in huidige ‘intelligente’ lock down
- testmogelijkheid op virus blijft tot juni 2021 beperkt
- tot juni 2021 beperkte lock down: geen groepssamenkomsten zolang er geen vaccin is
- reizen binnen/buiten Europa tot juni 2021 nog strikt beperkt mogelijk
- daardoor verdere val van economie met lange recessieperiode
- afhankelijk van sector is er veel sprake van ingrijpende herstructurering en veel ontslag

3 scenario’s; welke zie jij het meest voor je?

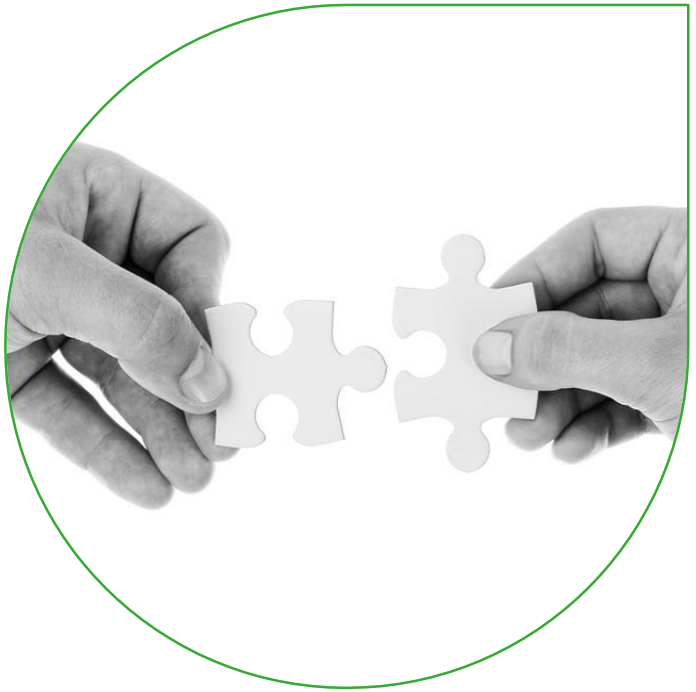
Blik op de toekomst;
wat wordt de nieuwe werkelijkheid?
Wat betekent dat voor jouw organisatie?
En waarop moet je dan voorbereid zijn?

2. trechter van invloed



3. art. 24 overleg

Bespreek met de bestuurder wat de betrokkenheid is van de OR bij de onderwerpen die die medewerker en bestuurder bezig houden.



4. wat brengt de crisis ons?

Met betrekking tot de manier van werken

Met betrekking tot het contact met de bestuurder

Wat willen we graag vasthouden?

Met betrekking tot het contact met collega's

Met betrekking tot…

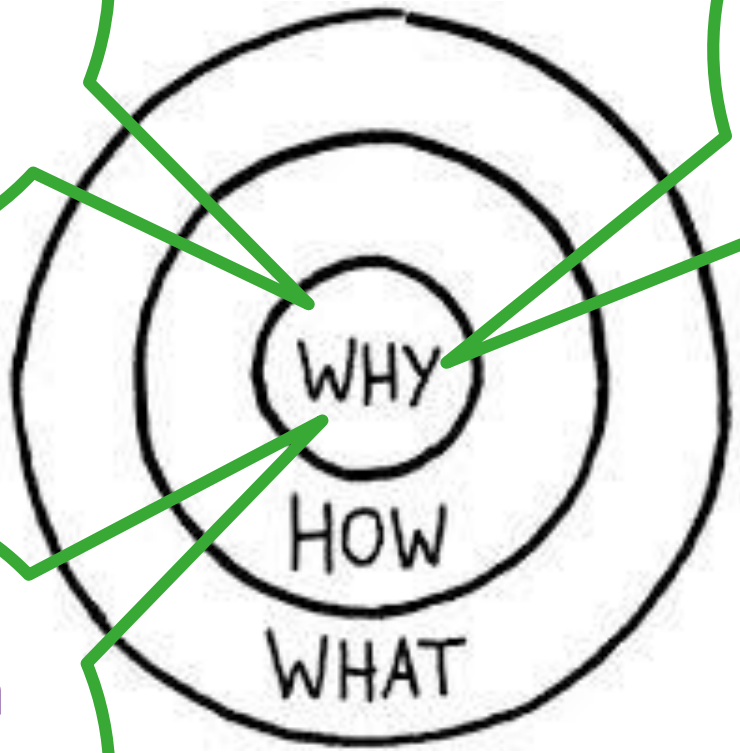
5. terug naar je drijfveren

Waarom ben je in de OR gestapt?

Wat maakt het voor jou de moeite waard om in de OR te zitten?

waar geloven jullie in?

waar staan jullie voor?



wat vinden jullie belangrijk?

5. terug naar je drijfveren

Of tenslotte in de woorden van Jitske Kramer:

stel dat dit een film is…

- welke rol wil je als OR dan spelen in deze film?
- en als je deze later terugkijkt, waar wil je met trots op kunnen terugkijken?

Hoe zorg je ervoor dat dit (weer) gaat werken als een kompas dat richting geeft om te bespreken wat er écht toe doet?

online aanbod

loof online trainingen

loof | medezeggenschap | online trainen | leren en organiseren | contact

Loof biedt een breed aanbod van online trainingen voor ondernemingsraden en teams. We hebben inmiddels goede ervaringen opgedaan met online advies en online coaching. Ook wat voor jullie ondernemingsraad? We kunnen de online training of sessie op verzoek combineren met één van onze e-learning modules.

Teams en groepen

Ook voor teams bieden wij inspirerende online trainingen. Ook met MBTI, Belbin en Management Drives kunnen we jullie team de gewenste stap laten maken.

online trainingen medezeggenschap

Als OR wil je in deze onzekere tijden een goede gesprekspartner en van toegevoegde waarde zijn. Bekijk hier onze online trainingen die je helpen om goed voorbereid te zijn.

webinars

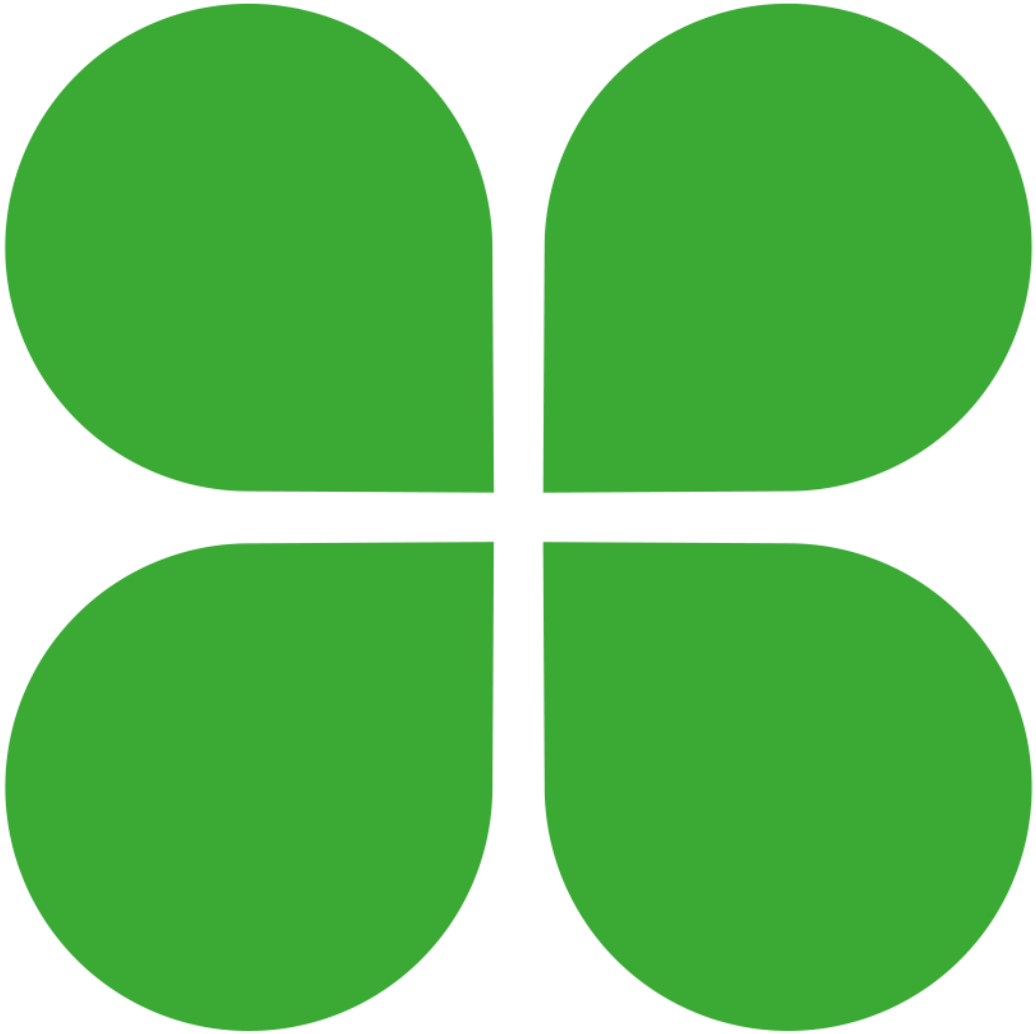
Kijk hier voor ons actueel aanbod van webinars voor de OR.

e-learning modules

Zowel voor teams als voor medezeggenschap biedt Loof een breed aanbod van e-learnings.

bekijk onze video

Van 'gewoon' naar online trainen is best een stap. We hebben kort wat voorbeelden op een rij gezet. Met een slimme aanpak biedt ook online veel mogelijkheden, afwisseling en inspiratie.



good luck!

www.looftrainingen.nl | bureau@looftrainingen.nl | 072 589 1 589