



checklist sterke teams



Lukt het iedereen in het team om de teamdoelen concreet te benoemen?
Weet ieder teamlid wat hem of haar persoonlijk motiveert bij deze doelen?



Kennen de teamleden de verantwoordelijkheden van iedereen in het team?
Is iedereen in staat om binnen de teamkaders verantwoordelijkheid te nemen?



Kunnen de teamleden regelmatig open met elkaar in gesprek over het team?
Ervaaft iedereen de ruimte om elkaar binnen het team feedback te geven?



Heeft iedereen zich kunnen verdiepen in de verschillen binnen het team?
Weet ieder teamlid de verschillen tussen de teamleden op waarde te schatten?



Houdt iedereen binnen het team zicht op naderende veranderingen?
Toont ieder teamlid de bereidheid om met veranderingen om te leren gaan?



Voelt iedereen zich gesterkt om initiatief te nemen binnen het team?
Durft ieder teamlid om fouten te maken en verantwoorde risico's te nemen?



Gebruiksaanwijzing:

Gebruik de vragen uit deze checklist om met een team in gesprek te gaan. Doe dit in de vorm van een zelfdiagnose en laat de teamleden aan het woord. Welke vraag leidt tot een goed gesprek over het functioneren van het team? Voor een alternatieve, speelsere vorm, knip je de kaartjes uit langs de stippelijntjes. Leg de kaartjes met de aandachtgebieden naar boven. Laat het team de kaartjes in volgorde leggen van het punt dat de meeste of juist de minste aandacht nodig heeft. Waarin ervaren de teamleden (dis)balans? Daarna draai je de kaartjes om en bespreek je de vragen. Succes!
Ondersteuning gewenst bij het teamgesprek? Neem dan contact op met Loof.



gedeelde doelen



leiderschap



vertrouwen



kwaliteiten en verschillen



wendbaarheid



proactief

