

dat

belooft

wat...



welkom!

webinar vandaag
verzorgd door:

Mark Zwijnenburg
&
Erik Riet

Loof training en advies



haalbare kaart

**7 aandachts-
punten bij
reorganisaties**

agenda

- startpunt bij reorganisaties
- 7 aandachtspunten voor een OR:
- interview
- afsluiting



CBS: nooit kromp de Nederlandse economie zo sterk als tijdens de lockdown, situatie ‘inktzwart’

De Nederlandse economie is in het tweede kwartaal – tijdens het hoogtepunt van de coronacrisis – met 8,5 procent gekrompen ten opzichte van een kwartaal eerder. De grootste afname ooit gemeten, aldus het Centraal Bureau voor de Statistiek.



Economische gevolgen coronacrisis zijn ‘gigantisch’: Nederland wordt na Italië en Spanje het hardst getroffen

Het Internationaal Monetair Fonds (IMF) verwacht dat Nederlandse economie dit jaar 7,5 procent krimpt vanwege de coronacrisis. “Dat is echt gigantisch”, stelt Hans Biesheuvel van ONL voor Ondernemers in *Goedemorgen Nederland*. “In 2008 hadden wij de crisis, toen

reorganisaties: startpunt

- in huidige tijd vaak onontkoombaar
- moeilijke besluiten voor een directie
- vaak complexe afweging
- Spannend voor een OR, maar ook voor bestuurder



de rol van de OR



Loof training en advies

wat verwachten
collega's?



wat verwachten collega's?

“Zo min mogelijk ontslagen”

“Houdt deze verschrikkelijke reorganisatie tegen!”

“Ze willen mijn collega ontslaan, na 23 jaar trouwe dienst, dat kan toch niet?!”



wat verwachten collega's? En wat is je rol?

Afweging belang organisatie en
belang medewerkers

Je rol sluit aan op de punten
zoals genoemd in artikel 25 lid 3:

Beoordelen:

- beweegredenen voor besluit
- de gevolgen voor medewerkers
- naar aanleiding daarvan
genomen maatregelen



Tip 0: ken je rol & manage de verwachtingen

- adviesrecht en geen instemming
- beloof geen zaken die je niet kunt waarmaken
- communiceer proces



Tip 1: laat je niet afbluffen door verbale jiu-jitsu

“We kiezen voor een andere taakverdeling”

“We zijn in gesprek over een optimalisatie”

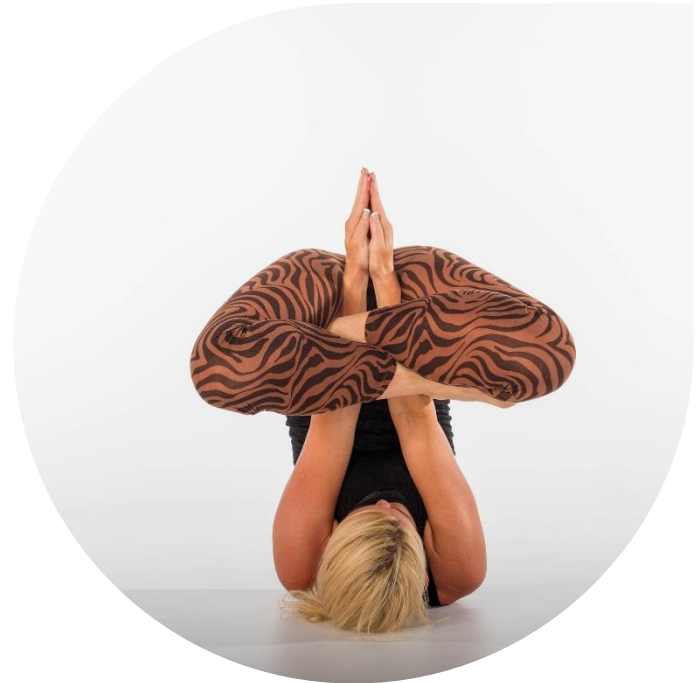
“We werken aan een transformatie”

Het woord ‘reorganisatie’ staat niet in de WOR!

Art. 25 WOR:

Een belangrijke wijziging

Loof training en advies



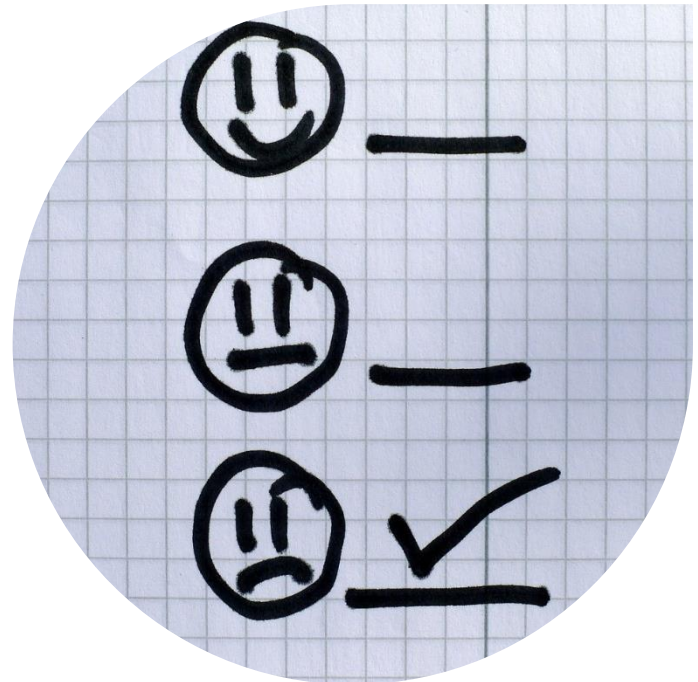
Tip 1A: hoed u voor salami

- Kijk vooruit – hangt het besluit samen met andere ontwikkelingen?
- Bespreek het patroon met je bestuurder.



Tip 2: let op het proces

- zorg dat je tijdig op de hoogte wordt gesteld
- bewaak de wettelijke stappen
- zet zaken op schrift



VOORBEELD

Al enige tijd gaan er geruchten rond over een mogelijke reorganisatie waarbij arbeidsplaatsen verdwijnen

U begrijpt dat een reorganisatie grote impact kan hebben op onze collega's. Om die reden willen wij er geen enkel misverstand over laten bestaan dat een reorganisatie adviesplichtig is overeenkomstig het bepaalde in artikel 25 WOR. Dat betekent dat een besluit om te reorganiseren niet genomen kan worden zonder ons voorafgaande advies. Dat advies moet worden gevraagd op een zodanig tijdstip dat dit nog van wezenlijke invloed kan zijn op het besluit.

Gelet op het belang van de besluitvorming over deze verhuizing raden wij u aan om ons in een vroeg stadium bij de planvorming en besluitvoorbereiding te betrekken, zodat geen mislagen worden gemaakt in het medezeggenschapstraject.

Tip 3: zorg voor een goede communicatie

- zorg voor een goede communicatie naar je collega's
- spar hierover met bestuurder en OR
- jullie weten wat er leeft en wat de zorgen zijn





5% wordt
geraakt; 95%
in de zorgen

Heldere communicatie bij reorganisatie

A close-up, high-angle shot of a clock face. The clock is light-colored with dark Roman numerals and Arabic numerals. The hands are dark and metallic. The lighting is dramatic, with strong highlights and deep shadows, creating a sense of time and precision. The text is overlaid in white, bold, sans-serif font.

Inhoud

vertrouwelijk?

Zorg dan wel voor

proceszekerheid

medezeggenschap bij Motivaction

- *interview* -

Pieter Paul Verheggen

algemeen directeur

Onderzoeksbureau

Motivaction



motivaction
insights and strategy

Tip 4: gebruik je invloed

- Informatie moet volledig en voldoende onderbouwd zijn zodat een goed besluit genomen kan worden.
- Dus: vragen stellen over redenen, onderbouwing, opvang gevolgen etc.
- Daag je bestuurder/organisatie uit om een goed besluit te nemen.



Tip 5: kijk hoe de hazen lopen

- De ene reorganisatie is de andere niet.
- Komt de reorganisatie van een 'ver hoofdkantoor'.
- Of zelfs uit het buitenland?
- Is het een plan dat door iedereen gedragen wordt of...?



VERZEKERAARS

Verzekeringsreus Aon vraagt personeel om loonoffer van 20% vanwege corona



Volgen via

Aon

Loonkosten

Reorganisa

Salaris

Tip 6: geef advies over een adviseur



Loof training en advies

Schakel als OR ook
extern advies in!



Loof training en advies

Tip 7: ga bewust om met geheimhouding

- Maak duidelijk scheiding tussen je verschillende rollen.
- Bespreek wat je niet mag bespreken.
- Wil je alles weten?
- Het is een hele verantwoordelijkheid (!)



Tip 8: Pieter Paul Verheggen

Pieter Paul Verheggen

algemeen directeur

Onderzoeksbureau

Motivaction



motivaction
insights and strategy

Aandachtspunten bij een reorganisatie:

- Ken je rol & manage de verwachtingen
- Laat je niet afbluffen door verbale jiu-jitsu
- Hoed u voor salami
- Zorg voor goede communicatie
- Gebruik je invloed
- Kijk hoe de hazen lopen
- Geef advies over een adviseur
- Ga bewust om met geheimhouding

Advies- en instemmingsrecht van de OR

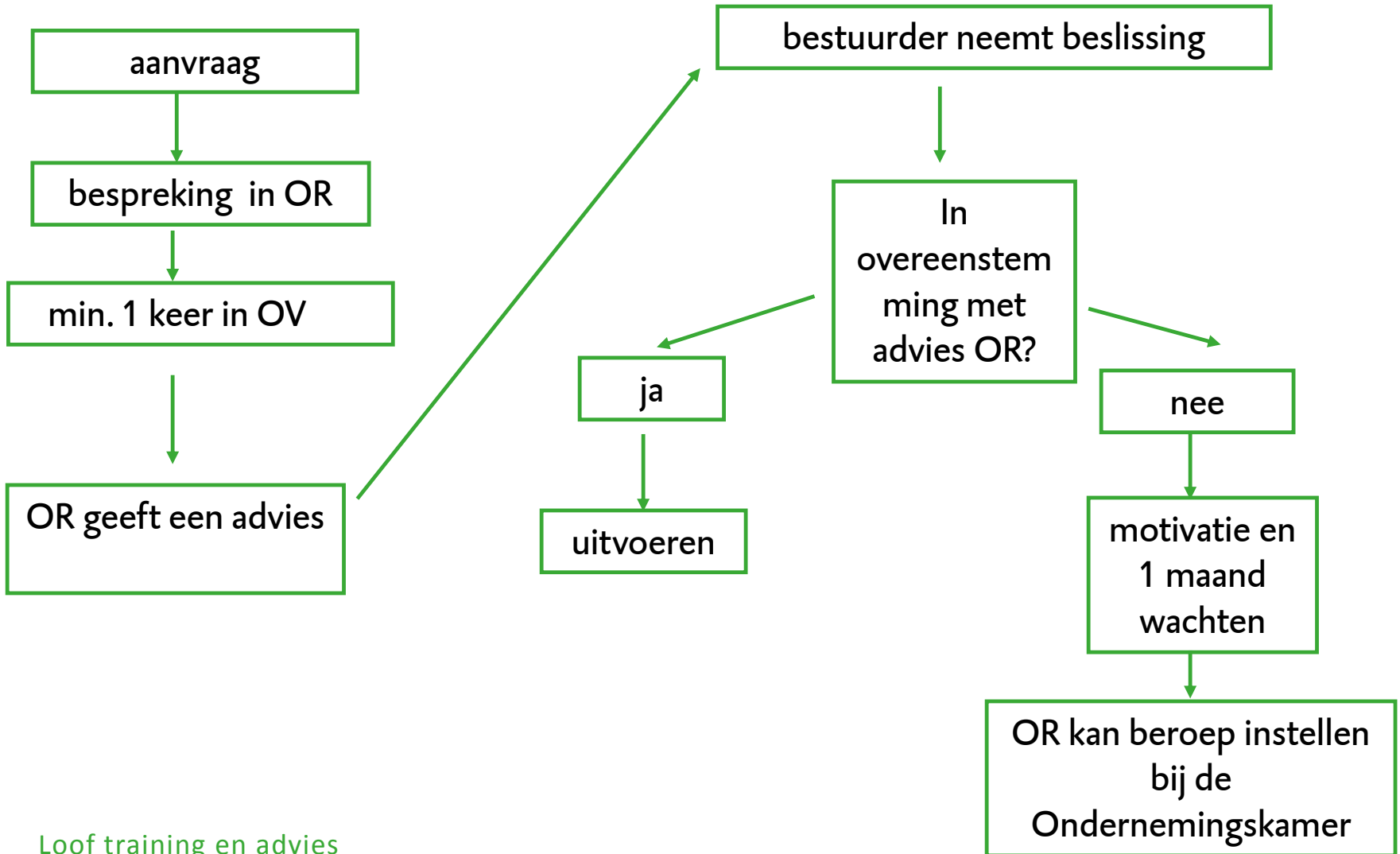
adviesrecht

- over **bedrijfszaken** ('belangrijk')
- eindverantwoordelijkheid van ondernemer
- **meedenken** en advies
- beïnvloeding door voorwaarden stellen

instemmingsrecht

- over **personele zaken** ('regelingen')
- groot belang werknemers
- **instemming**, vetorecht
- beïnvloeding door onderhandelen

procedure adviesaanvraag



Loof training en advies

En trainingen voor OR-voorzitters en OR-secretarissen. [Traject DB](#).



basistrainingen

Wil je als nieuwkomer de basis op orde hebben kies dan voor één van de basis trainingen. Ook in het Engels beschikbaar.



invloed vergroten

Invloedrijk zijn als OR-lid en als OR. Verdiep je inzichten in de mogelijkheden om effectief te opereren in de OR.



or-rol of commissie

Ontwikkel je rol in de OR. Trainingen gericht op specialisten en commissieleden. Van communicatie, Arbo tot financiën. -Binnenkort beschikbaar-



voorzitters en secretarissen

Trainingen voor OR-voorzitters en OR-secretarissen. Basis en verdieping.

online aanbod



Loof biedt een breed aanbod van online trainingen voor ondernemingsraden en teams. We hebben inmiddels goede ervaringen opgedaan met online advies en online coaching. Ook wat voor jullie ondernemingsraad? We kunnen de online training of sessie op verzoek combineren met één van onze e-learning modules.

Teams en groepen

Ook voor teams bieden wij inspirerende online trainingen. Ook met MBTI, Belbin en Management Drives kunnen we jullie team de gewenste stap laten maken.



online trainingen medezeggenschap

Als OR wil je in deze onzekere tijden een goede gesprekspartner en van toegevoegde waarde zijn. Bekijk hier onze online trainingen die je helpen om goed voorbereid te zijn.



webinars

Kijk hier voor ons actueel aanbod van webinars voor de OR.



e-learning modules

Zowel voor teams als voor medezeggenschap biedt Loof een breed aanbod van e-learningen.



bekijk onze video

Van 'gewoon' naar online trainen is best een stap. We hebben kort wat voorbeelden op een rij gezet. Met een slimme aanpak biedt ook online veel mogelijkheden, afwisseling en inspiratie.

loof is
all you
need.