

Werk wordt anders; de invloed van de OR

webinar op 3 december 2020

welkom!

vandaag verzorgd door

Mark Zwijnenburg
&
Karlijn van der Meer



haalbare kaart

**Frisse blik op veranderend
werk**

**Aandachtspunten voor de
OR**

agenda

- Wat is aan het veranderen in werk?
- Drie invalshoeken op veranderend werk:
 1. medewerkersniveau
 2. teamniveau
 3. organisatieniveau
- Rol voor de OR
- Blick op (jullie) toekomst



Tijd voor een poll

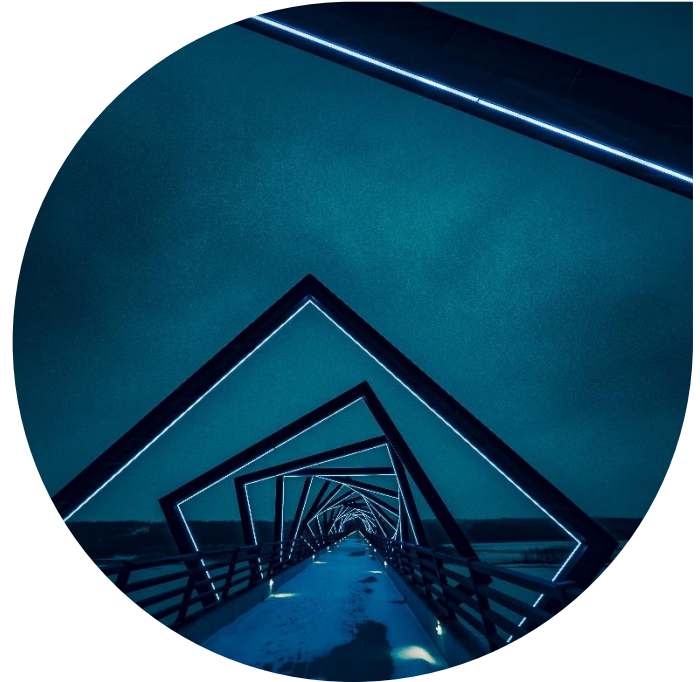
Hoe is je werk veranderd?



Blik op **anders werken**

We zoomen in op 3 niveaus:

1. Medewerker
2. Team
3. Organisatie



Blik op de medewerker

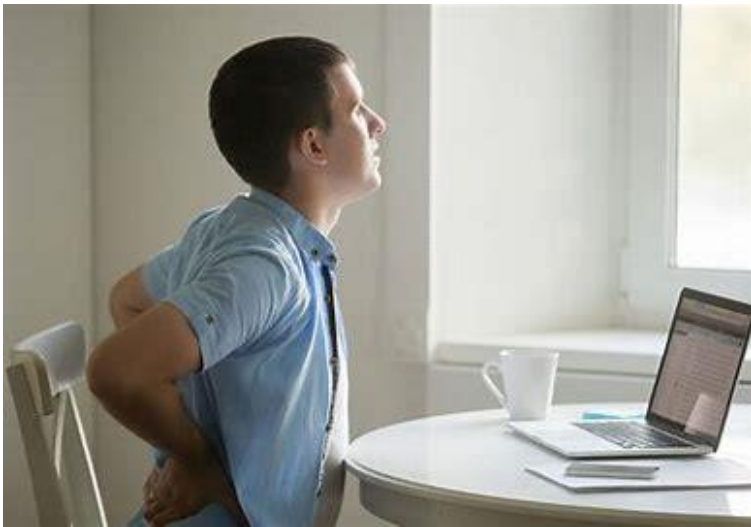
De medewerker verschilt nogal!

Verschillen in type werk en ook in persoonlijkheid.
Denk bijvoorbeeld aan de 'kleur' medewerker.



Blik op de medewerker

Verschillen in levensfase en thuissituatie.



Loof training en advies

Blik op de medewerker

Verschillen in ervaren kwaliteit van thuiswerk.

‘Heerlijk, de overleggen zijn korter en veel efficiënter.’

‘Ik wil meer thuiswerken, het levert me meer qualitytime op met mijn gezin.’

‘Ik ben veel productiever thuis en ervaar meer tijd voor reflectie.’

‘Via zo’n beeldscherm voel ik geen contact, ik mis de praatjes bij de koffie.’

‘Na een dag online lesgeven ben ik veel vermoeider dan normaal.’

‘Ik ben veel minder productief, ik mis thuis inspiratie en structuur.’

Invalshoek OR **ARBO & gezondheid**

Arbeidsomstandigheden; veilig en gezond werken

- Thuis:

- faciliteiten
- houding
- werktijden

- Op 't werk:

- risico op besmetting

Art. 28 WOR, stimulerende taken: naleving voorschriften op het gebied van arbeidsomstandigheden en arbeids- en rusttijden.

ARBO-wet: RI&E up to date? Instemmingsrecht op eventuele aanpassingen.

Invalshoek OR **Regelingen**

Art. 27 WOR, instemmingsrecht: wijziging van regeling op het gebied van arbeids- en rusttijden + mogelijk ook wat betreft bescherming van persoonsgegevens.

Blik op het team

Sterke teams:

Zorgen voor het team

Wat is nodig om te zorgen voor het team - *onderling vertrouwen, leiderschap, kwaliteiten en verschillen benutten.*

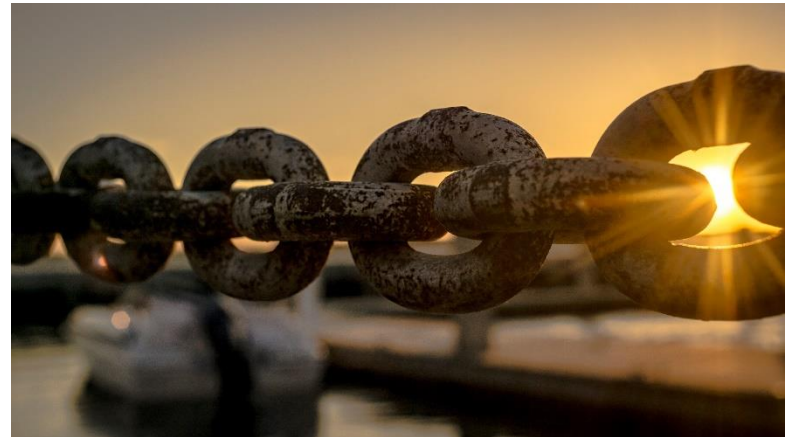


Loof training en advies

Gericht op waarde creëren

Hoe kun je waarde blijven creëren?

Missie, gedeelde doelen, blik naar buiten



Blik op het team

Werkoverleg

Blijf elkaar ontmoeten, ook online.

“Zonder ontmoetingen voelt een team niet als team en is een organisatie geen organisatie.”

- Onderzoek: tevredenheid over vergaderen graadmeter voor tevredenheid over algehele werk en organisatie.
- Overlegmomenten om tot resultaten te komen én belangrijk voor motiveren en binden van medewerkers.
- Zorg voor regelmatige ontmoetingsmomenten en benut deze momenten effectief.



00:22:00



Intelligence Designed to Amplify



The power of artificial intelligence, machine learning, and computer vision to help you work smarter and faster.

Get it now



Invalshoek OR **Werkoverleg**

Art. 27 WOR, instemmingsrecht: instemming van de OR voor vaststelling, wijziging of intrekking van regeling op het gebied van werkoverleg.

Art. 28 WOR, stimulerende taken: OR bevordert naar vermogen het werkoverleg.

Nederlanders willen na corona-crisis flexibel blijven werken

2 november 2020 - De meeste Nederlanders willen na de corona-crisis niet meer terug naar de oude 9-tot-5-situatie op kantoor. Zo'n 55 procent van de werkenden blijft dan bij voorkeur net zo flexibel werken als ze nu doen. Een derde hoopt zelfs op nóg meer flexibiliteit. Dat blijkt uit de nieuwe Werk& Monitor van [Qidos](#).



Dat nieuwe werken: efficiënt, maar je mist veel 'ritselruimte'

Ondernemen na corona: het nieuwe werken is minder hard en minder hiërarchisch

Collega's en koffiemomenten worden gemist, maar verder bevalt het eigenlijk wel, dat thuiswerken. Een groot deel van de Nederlanders wil zelfs na de coronacrisis vaker kantoor aan huis houden. Gaat het werkende leven echt blijvend veranderen?

Het nieuwe werken na de coronacrisis: veel
meer vanuit huis, als het aan deze bedrijven ligt

Uiteindelijk zal de hybride werkvorm ook zijn weerslag hebben op de huisvesting. (Een deel van) de medewerkers zullen (zal) anders gebruik gaan maken van de werkomgeving en dus andere faciliteiten nodig hebben.

Psychische impact coronavirus

Ook het thuiswerken kan [mentaal belastend](#) zijn. Bijvoorbeeld doordat het lastiger is werk en privé gescheiden te houden, doordat men [sociale contacten mist](#), of door de frustraties over een onprettige [thuiswerkplek](#).

Tijd voor een poll

Wat blijft na Corona?

'Over dat kantoor hoef ik niet meer na te denken'

Hella Hueck 4 nov

Vijf maanden geleden, midden in de eerste lockdown, portretteerde het FD drie ondernemers die besloten hun kantoor op te zeggen en hun bedrijf helemaal virtueel aan te sturen. Zijn ze nog steeds blij met hun besluit? Het FD zocht ze, deze keer thuis, weer op.



ABN Amro schrapt een op de zeven arbeidsplaatsen

Marcel de Boer 30 nov





EERSTE PACEMAKER CONTROLE GEOPEND IN NIEUWEGEIN



Eerste pacemaker controle geopend in Nieuwegein

16 november 2020 Hartpatiënten kunnen in deze nieuwe teststraat veilig hun pacemaker laten meten in tijden van corona.

'Gaaf u even op de sensor liggen,' vraagt de app

Martijn de Meulder 22 nov '19

Onder druk van vergrijzing, personeelstekorten en de komst van technologie verandert de manier waarop we naar het ziekenhuis gaan in hoog tempo. Van nanotech tot slimme pleisters, hoe ziet de technologische toekomst van het Nederlandse ziekenhuis eruit?



Innovaties kunnen de capaciteit van een ziekenhuis vergroten en de zorg inhoudelijk verbeteren. Foto: Getty Images/Tetra Images RF/FD Studio.



Jaren 80

Hierarchisch: prikklok

Jaren 90

Internet, mail

Jaren 00

Open kantoor, glas

Jaren 10

Zelfsturing

En nu?

Werken op afstand?

Blik op de organisatie

Waar je ook werkt:

Veel gaat veranderen

Denk mee over de toekomst

Vinger aan de pols



Deel in de chat wat bij jullie gaat veranderen.



Loof training en advies

Blik op de organisatie

Wat is strategisch perspectief van bestuur?

Andere omgang klanten/cliënten

Omvang/sluiting/verplaatsing
locatie

Inrichting locatie/werkplekken:
ontmoetingsplekken sociaal
Brainstorm/creatieve ruimte

Sturing geven aan organisatie



Invalshoek OR **Organisatieverandering**

Art. 24 WOR, bespreking algemene gang van zaken: besluiten in voorbereiding.

Art. 25 WOR, adviesrecht: waar het gaat om grote investering of organisatieverandering.

Tijd voor een poll

**Speelt jouw OR al in op
anders werken?**

Conclusies inspelen op anders werken

Hoe kan je als OR invloed uitoefenen op **medewerkersniveau**?

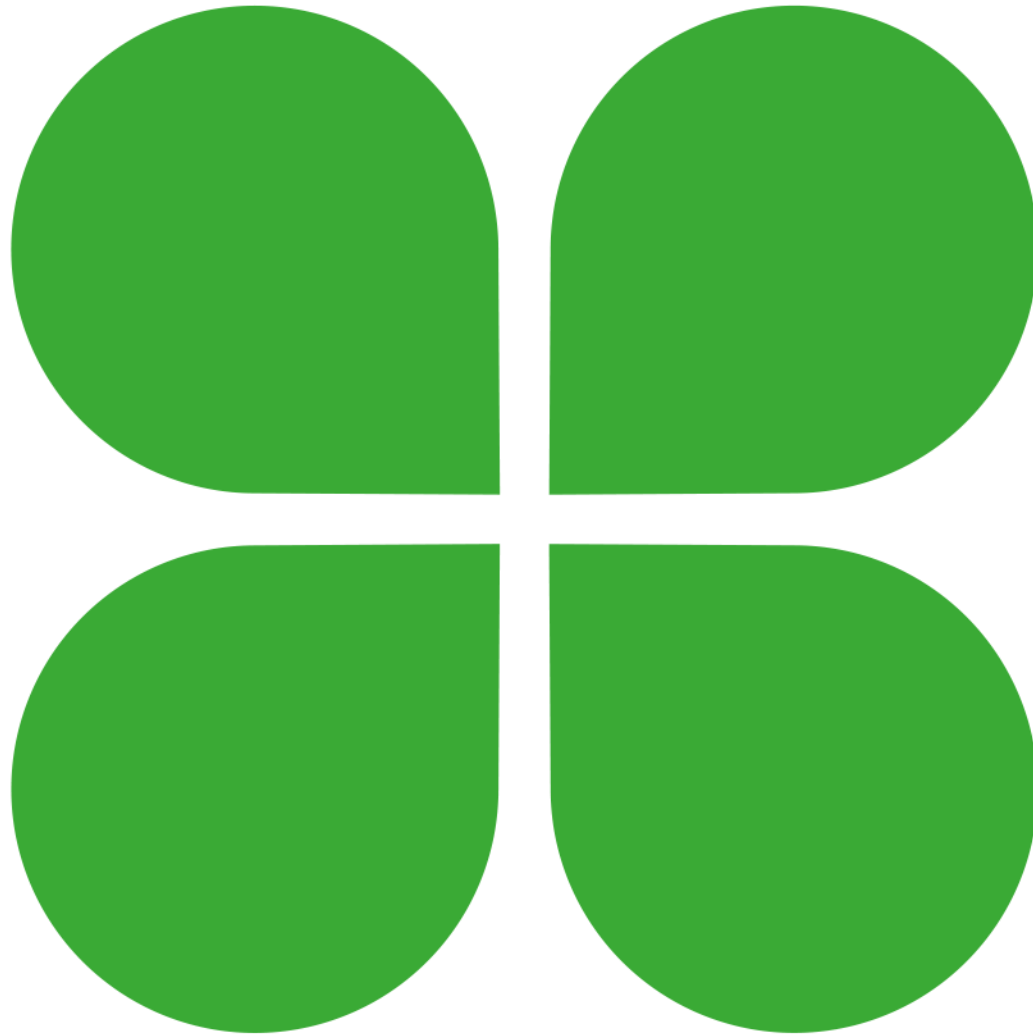
- Zoveel mensen, zoveel wensen.
- Groepeer verschillende type collega's en wat ze nodig hebben.
- Draag bij aan de nieuwe benodigde faciliteiten.

Hoe kan je als OR invloed uitoefenen op **teamniveau**?

- Weet wat teams nodig hebben om waarde te creëren en te zorgen voor het team zelf. Draag bij aan de benodigde faciliteiten.

Hoe kan je als OR invloed uitoefenen op **organisatieniveau**?

- Denk mee over de nieuwe arbeidsvoorwaarden en toekomstvisies voor jou organisatie.



good luck!