

**Wat is toch
aan de hand
met dat team?**

Loof webinar

wat is er toch aan de aan hand met dat team

op 28 januari 2021, verzorgd door:

Sylvia Jansen & Mark Zwijnenburg



agenda webinar

- teamdynamiek
- kijken naar teams: 'brillen'
- reflectie
- twee voorbeelden van diagnose in de praktijk
- metapositie
- samenvatting: 5 tips



haalbare kaart

5 inspirerende
ideeën om naar een
team te kijken

teamdynamiek

Een systeem van gedragingen en psychologische processen die plaats vinden in de groep ofwel het team:

1. omgevingsfactoren
2. persoonlijke factoren
3. leiderschapsfactoren



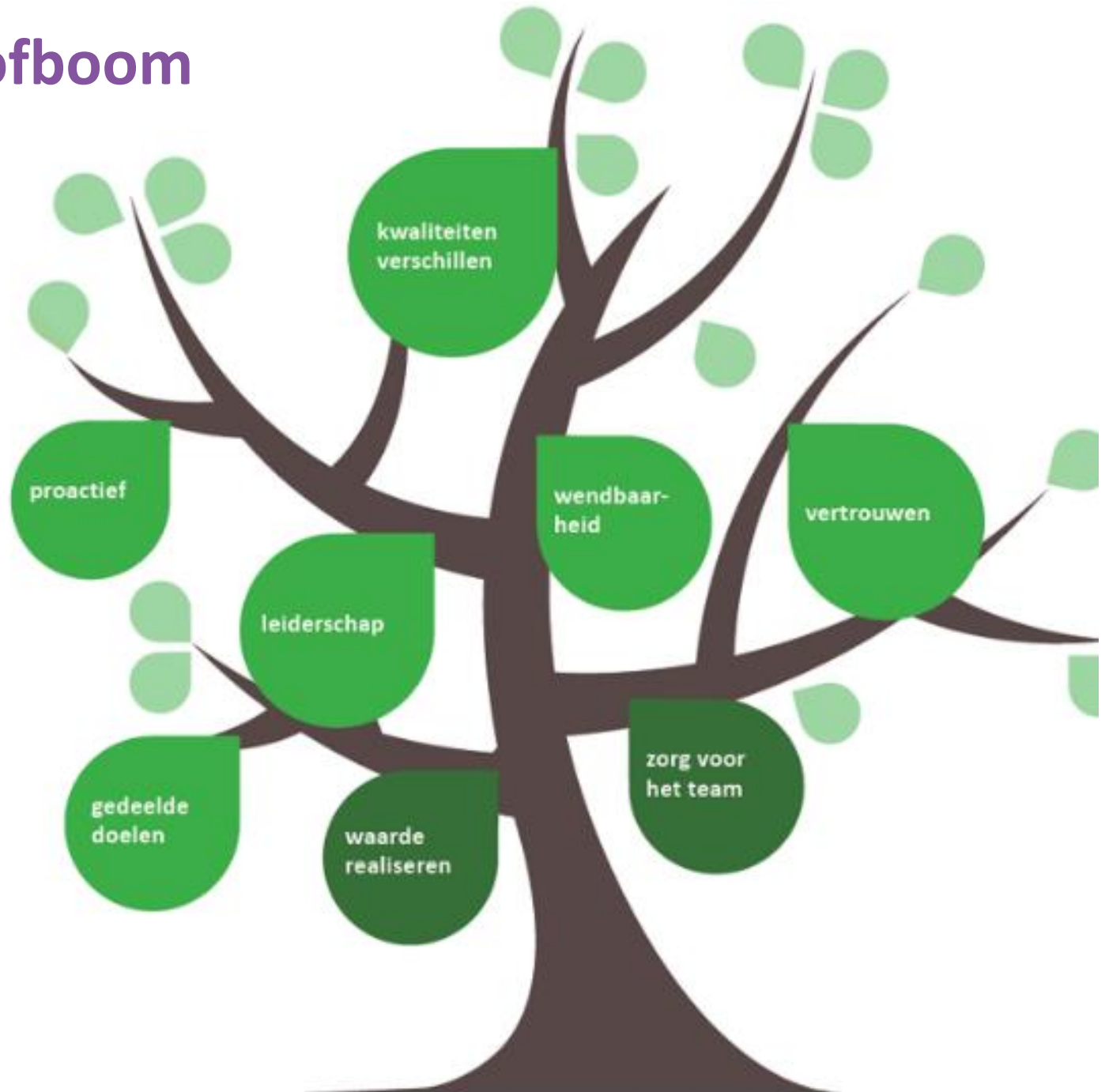


Loof training en advies

de pyramide van Patrick Lencioni



de Loofboom



Loof training

zorg voor het team

Aandacht voor elkaar. Echt samen werken

**zorg voor
het team**

vertrouwen

Transparantie en openheid

vertrouwen

kwaliteiten en verschillen

Verschillen in stijl, werkwijze en denken herkennen en inzetten voor het team

**kwaliteiten
en
verschillen**

Waarde realiseren

Wat is het bestaansrecht van een team?

waarde
realiseren

Gedeelde doelen

Werken vanuit zelfde missie en visie

gedeelde
doelen

Leiderschap

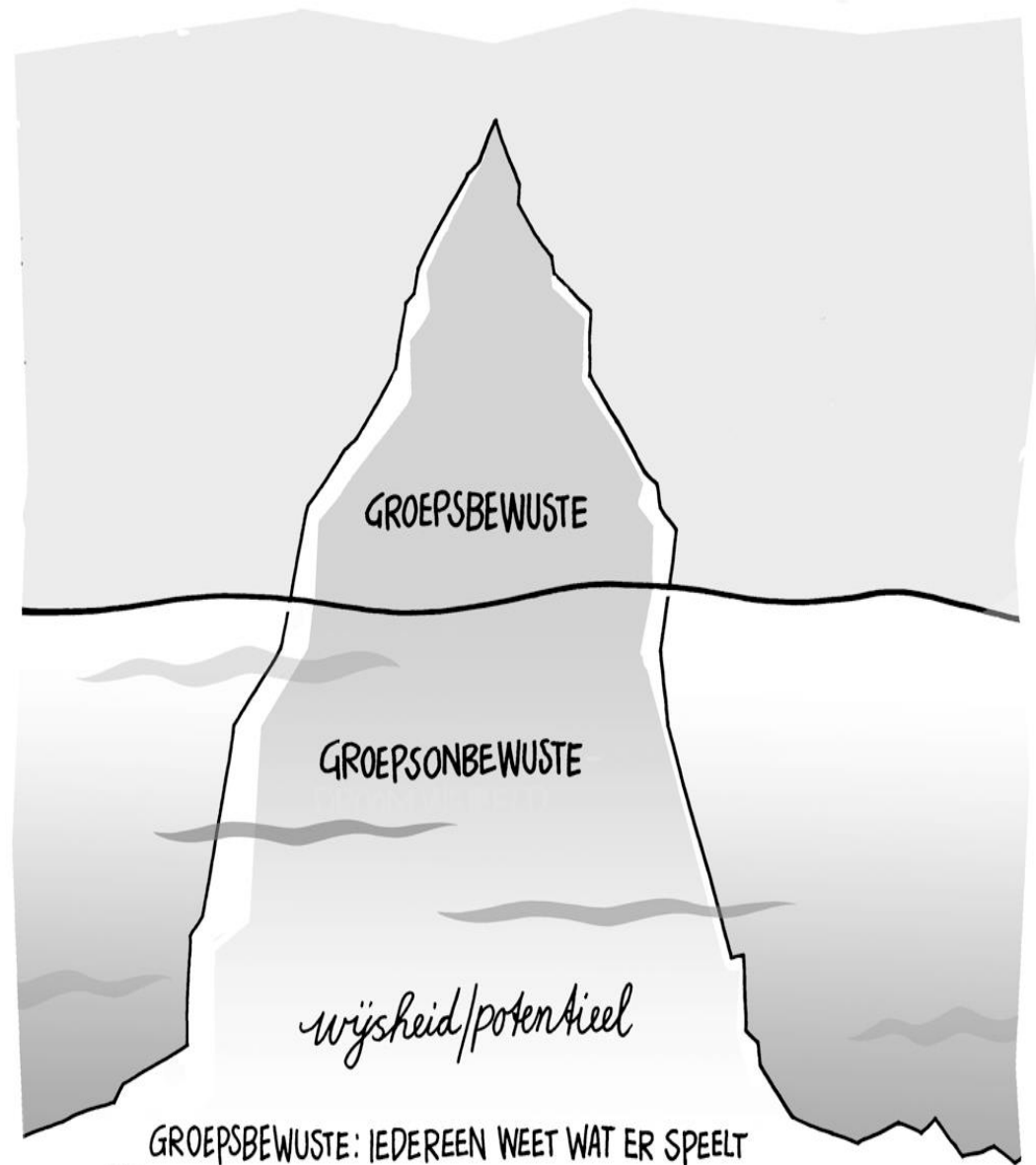
Balans eigen verantwoordelijkheid en
gezamenlijke verantwoordelijkheid

leiderschap

An iceberg floating in the ocean. The tip of the iceberg is visible above the water surface, while the much larger, jagged base is submerged underwater. The sky is a clear, light blue, and the water is a deep, dark blue. The text is overlaid on the submerged part of the iceberg.

**Weten
wat er
speelt..**

de ijsberg



GROEPSBEWUSTE: IEDEREEN WEET WAT ER SPEELT
GROEPSONBEWUSTE: NIET IEDEREEN IS OP DE HOOGTE
WIJSHEID/POTENTIEEL: GECOMBINEERDE KENNIS VAN DE GROEP;
KUNNEN ZEGGEN WAT GEZEGD MOET WORDEN



reflectie

wie neemt het initiatief tot reflectie in jullie team?

1. teamleider
2. teamleden
3. (HR) manager van buiten het team
4. coach
5. niemand



meta

positie

metaposities

1. ik
2. jij
3. wij
4. het



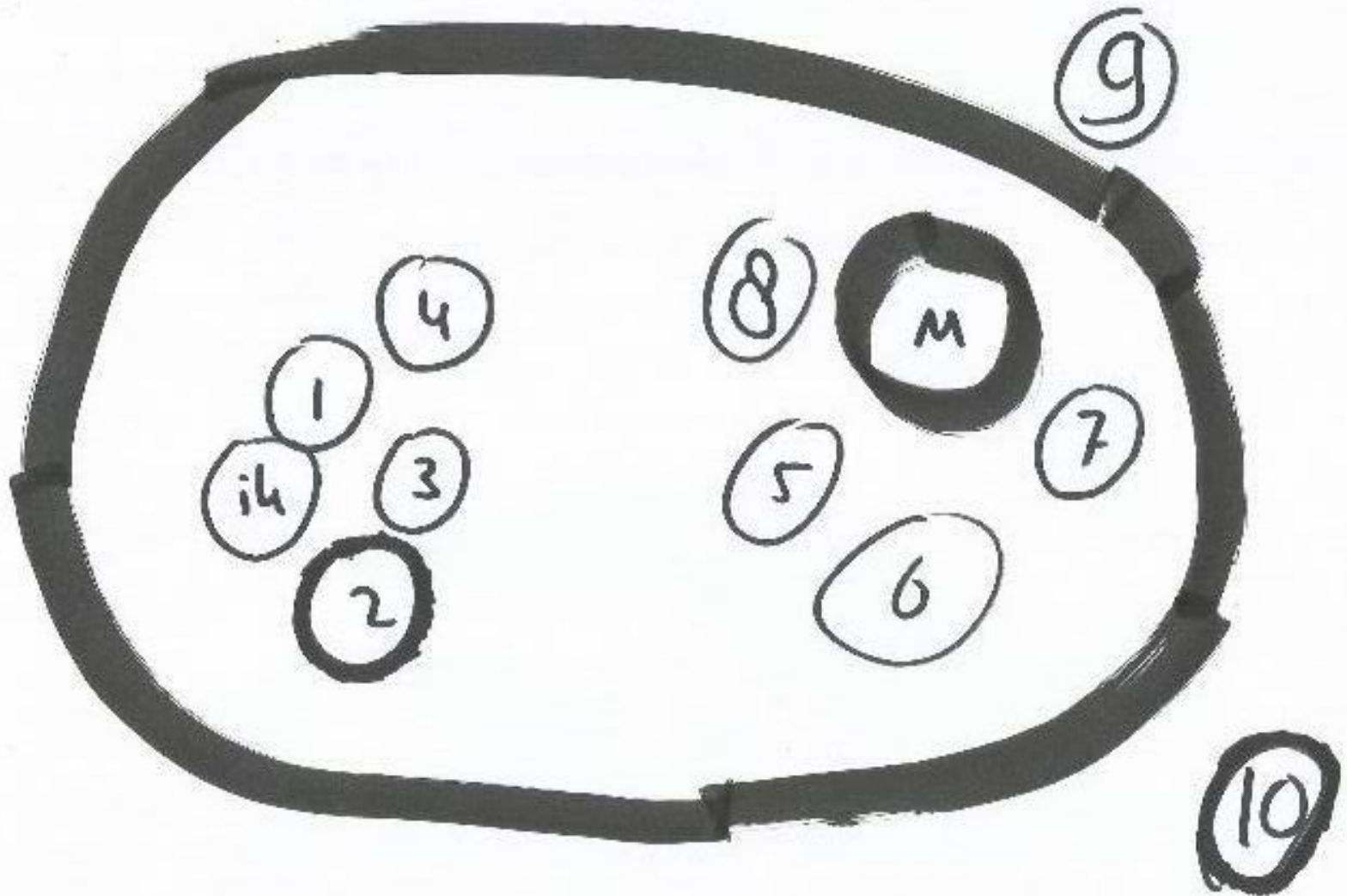


diagnose

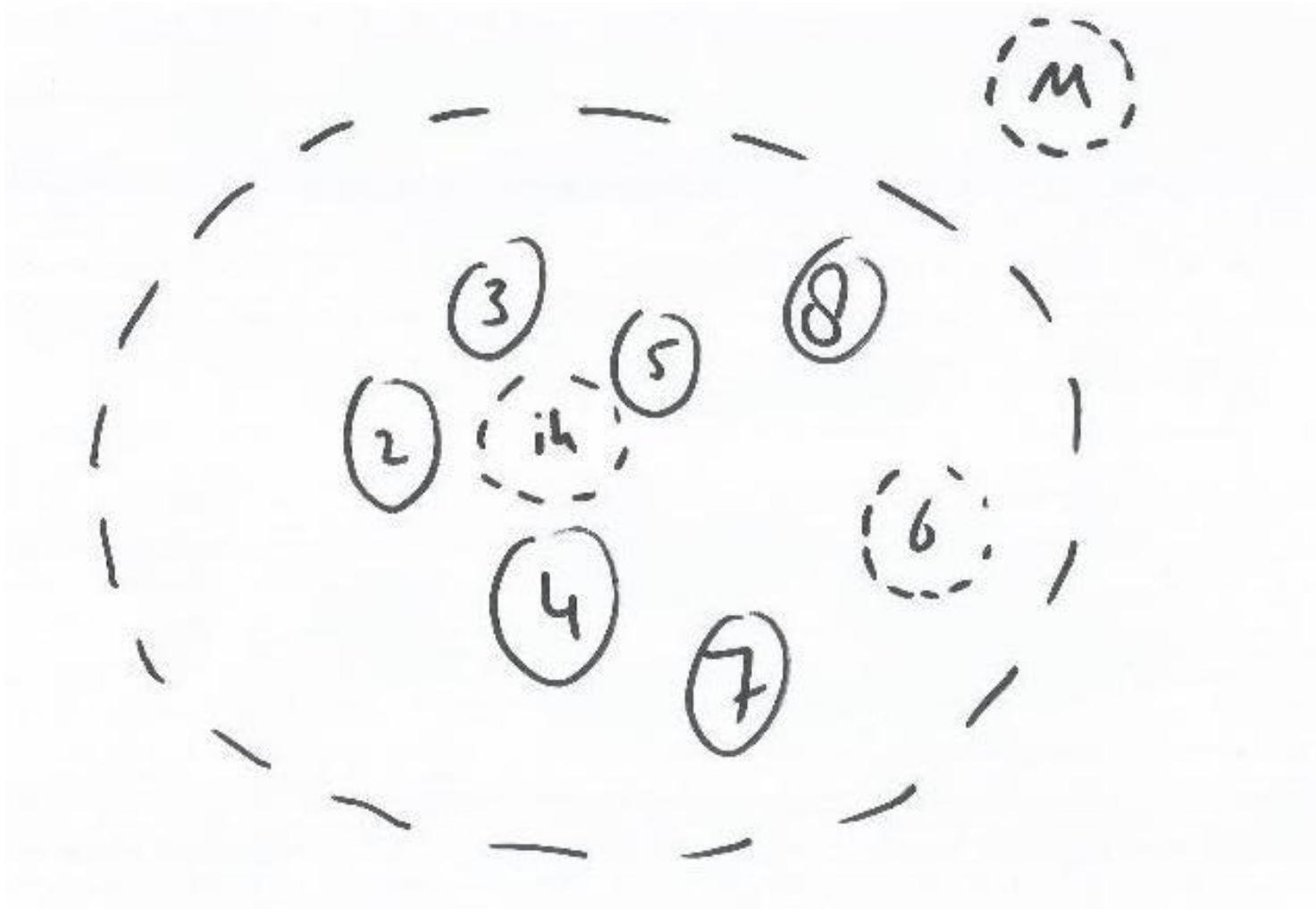
Systemisch werken

een manier om
complexiteit & onderlinge afhankelijkheid
in beeld te brengen


voorbeeld onderdeel diagnose



Voorbeeld onderdeel diagnose



Loof training en advies



**diagnose
&
ontwikkeling**

team ontwikkeling = persoonlijke ontwikkeling



Loof training en advies

persoonlijke ontwikkeling = team ontwikkeling



Loof training en advies



haalbare kaart

1. Nodig uit tot metapositie
2. Gebruik verschillende lenzen
3. Start met reflectie
4. Start zelfdiagnose of vraag externe diagnose
5. Bouw aan vertrouwen



**Uitgedaagd om
naar je eigen
team te kijken?**

Nieuwsgierig geworden?

- Schrijf je in voor het vervolg webinar op 18 februari:
hoe krijg ik het team in ontwikkeling?
- Bij verdere vragen is Loof uiteraard altijd beschikbaar.



aan ieder eind
zit een begin ●

medezeggenschap | pensioen in zicht | teamtrainingen | organisatie ontwikkeling | advies

Loof training en advies Postbus 1, 1860 AA Bergen, 072 589 1 589, info@looftrainingen.nl, looftrainingen.nl