

dat

belooft

wat...





Wat betekent het pensioenakkoord voor de OR?

webinar op 18 maart 2021

presentatie:

Robert Vrasdonk



Jeff van der Linde



**Mark Zwijnenburg
(moderator)**



agenda webinar

- inleiding: hoe staat het met pensioenakkoord?
- wat gaat er veranderen?
- rol ondernemingsraad
- waar moet je op letten?
- tips

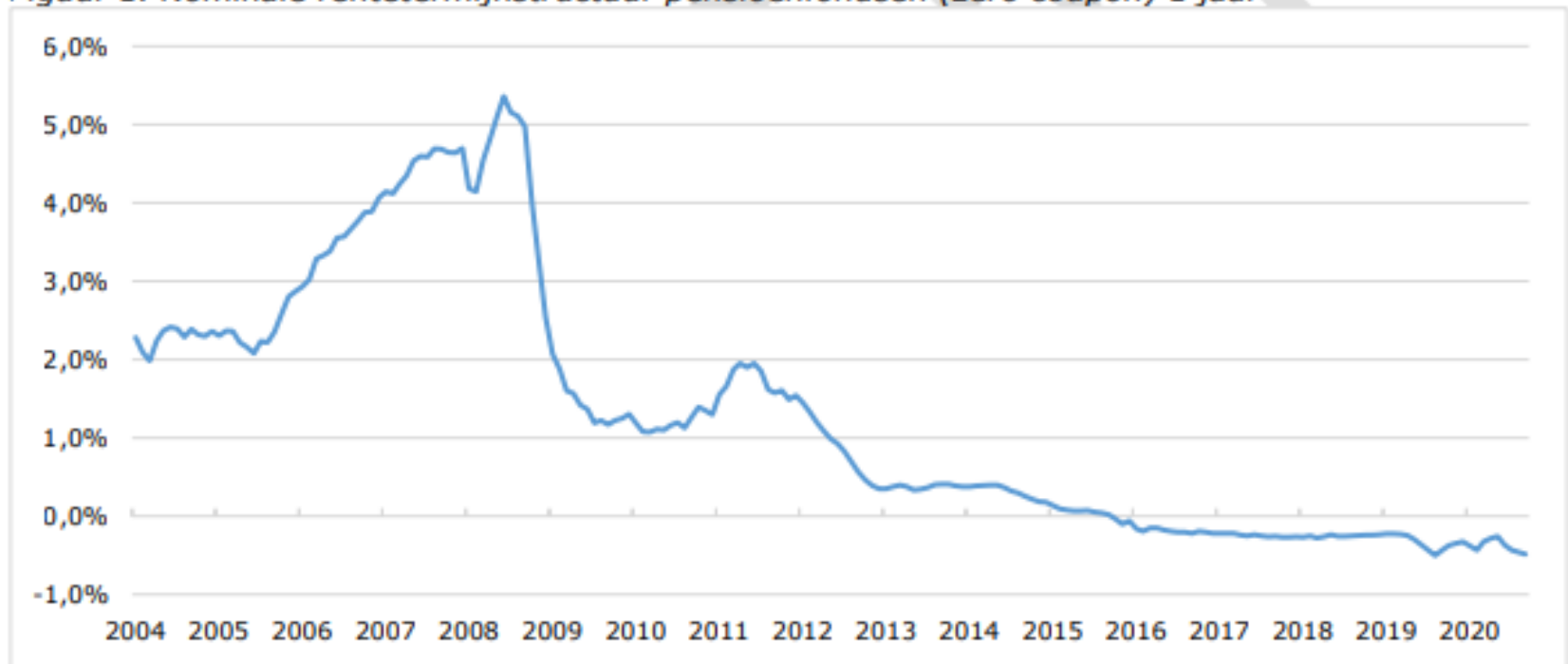


Waarom gaat ons pensioensysteem op de kop?

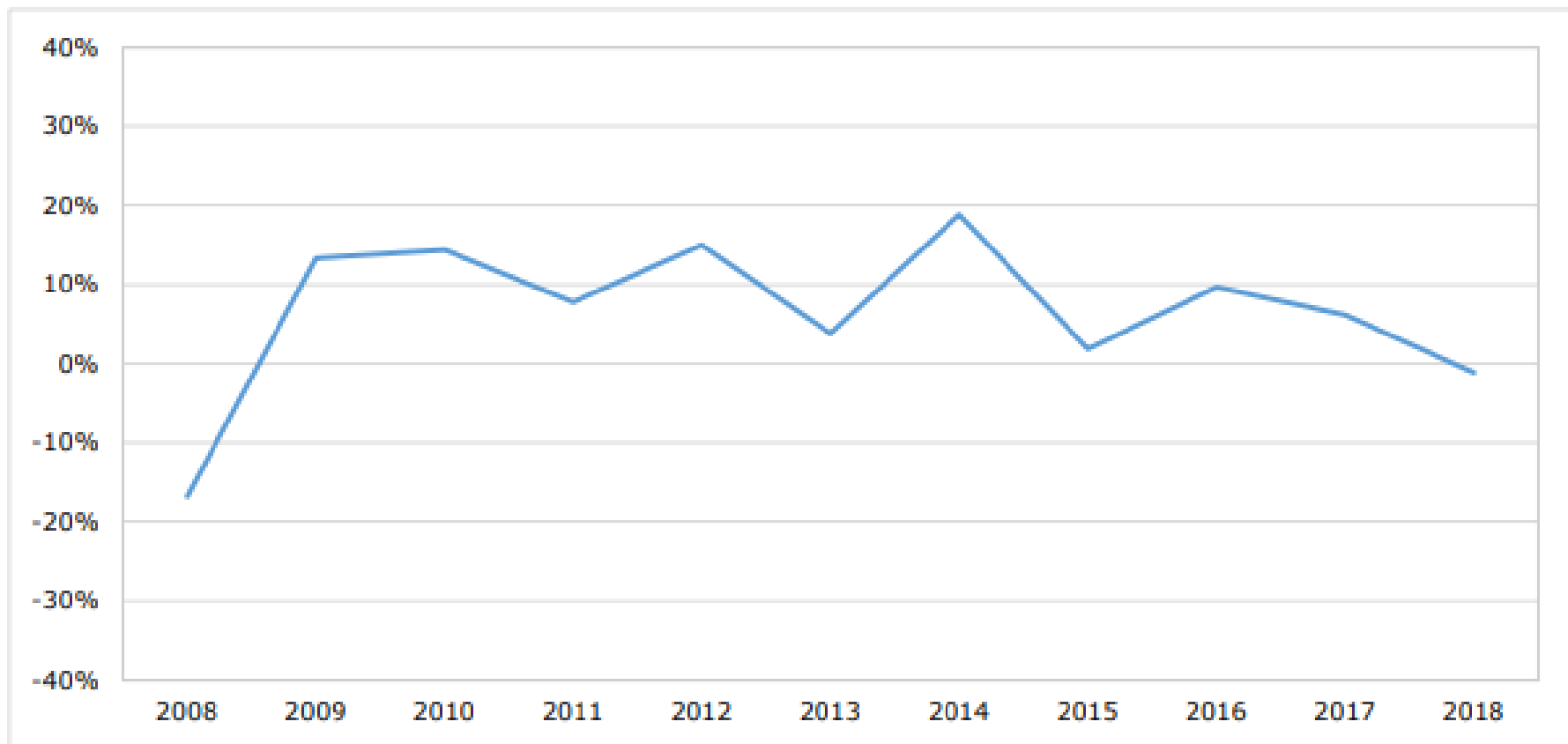
- pensioenfondsen en dekkingsgraden
- kostprijs van pensioen
- lage rente – hogere levensverwachting



Figuur 1. Nominale rentetermijnstructuur pensioenfondsen (zero coupon) 1 jaar



Bron: DNB



Loof training en advies

beperking huidig systeem

- Vertrouwen in systeem neemt af
- Doorsneepremie – solidariteit - draagvlak
- Weinig transparant

Koolmees over kritiek: 'Het pensioenakkoord staat. De rest is techniek'

Lien van der Leij Martine Wolzak 5 mrt

Ruim 1400 pagina's aan vragen, verbeterpunten en kritiek kreeg verantwoordelijk minister Wouter Koolmees op zijn pensioenwet. Het nieuwe contract zou weinig solidair zijn en moeilijk uit te leggen. Hij blijft positief: 'Stap voor stap is de enige manier.'



uitwerking pensioenakkoord

Juni 2019 – sociale partners

Juni 2020 – Wetsvoorstel: Hoofdlijnennotitie uitwerking pensioenakkoord

December 2020 – Wetsvoorstel: Wet toekomst pensioenen

Consultatiefase



belangrijkste punten pensioenakkoord

- afschaffing doorsneepremie
- nieuwe contractvormen
- 10% opname bij pensionering
- vereenvoudiging partnerpensioen



doorsnee pensioenpremie

- Premie is leeftijdsonafhankelijk, terwijl de kostprijs van middelloon pensioen leeftijdsafhankelijk is.
- Solidaire premie: voor jongeren wordt ‘teveel’ premie afgedragen dan voor hun pensioenopbouw nodig is. Het overschot gaat naar de opbouw voor ouderen.
- Draagvlak....



vanaf 1-2022 individuele pensioenpremie

- individuele beschikbare premie voor je eigen pensioenpot
- leeftijdsonafhankelijk premie
- premie wordt fiscaal gemaximeerd op 30%, tijdelijk nog iets hoger voor compensatie

Betekent ook:

- afschaffing middelloonpensioenregelingen!!!
- invaren opgebouwde aanspraken.

Wat is het vertrekpunt:

- verzekeraar/ppi of pensioenfonds
- beschikbare premie of middelloonregeling

waar op te letten als ondernemingsraad?

- Instemming is nodig, tenzij dit is uitbesteed aan CAO partijen.
- OR en individuele medewerker moet instemmen



rol OR bij wijziging pensioenregeling n.a.v. Pensioenakkoord op hoofdlijnen:

<i>Pensioenregeling ondergebracht bij</i>	<i>Instemming OR nodig:</i>
Bedrijfstak pensioenfonds	nee, als deelname aan regeling verplicht is gesteld
Ondernemingspensioenfonds of Algemeen Pensioenfonds	meestal wel
Verzekeraar	ja
Premiepensioeninstelling (PPI)	ja
<i>Uiteraard zijn er altijd uitzonderingen!</i>	

de olifant: compensatie

- Wijziging pensioenregeling betekent wijziging arbeidsvoorwaarden...
- Er gaan mensen op achteruit.
- Compensatie: wie betaalt het? (pensioenfonds, werkgever of werknemer).

- Verzekeraar of PPI kunnen niet meebetalen aan compensatie.

de olifant: compensatie

situatie: nu middelloonregeling bij verzekeraar?

- Ga dit jaar nog over naar een beschikbare premieregeling met leeftijdsafhankelijke premie staffel.
- Eerbiedigende werking.
- Blijvend twee pensioenregelingen?



de olifant: compensatie

Verschuiving van risico

- Medewerkers worden hoe dan nog ook, meer dan nu, betrokken bij pensioenopbouw.
- Keuze over beleggen tijdens opbouw, maar ook tijdens afbouw.
- Doorbeleggen!
- Wie gaat dat begeleiden?

Vakbonden willen geen verschil in loonkosten huidig werknemersbestand en toekomstige medewerkers!

Wat wil de OR?

antwoorden op vragen uit chat

Ik begreep dat er niets van het huidige pensioenstelsel overblijft. Het nieuwe stelsel is compleet anders.

De nieuwe pensioenregeling wordt in alle gevallen een vaste premieregeling. Dit betekent dat de hoogte van je individuele pensioenpot afhankelijk is van de premie inleg en van rendement. De werknemer draagt het risico. De hoogte van de premie-inleg is afhankelijk van de hoogte van je salaris. Een vrij eenvoudig systeem eigenlijk.

In de huidige middelloonregelingen is bijvoorbeeld de hoogte van het pensioen afhankelijk van salaris en diensttijd en dus niet van premie inleg. Als (achteraf) blijkt dat de pensioenpremie toch te laag bleek te zijn (omdat we bijvoorbeeld gemiddeld ouder worden) dan kan het pensioenfonds alsnog de premie verhogen of de pensioenen verlagen, tenzij de beleggingsresultaten goed genoeg zijn.

antwoorden op vragen uit chat

Graag een toelichting op veranderend partnerpensioen

Vraag aan Robert: kan jij een korte toelichting geven op het veranderende partnerpensioen. En wat is consequentie bij baanwissel?

De hoogte van het partner- en wezenpensioen zijn momenteel afhankelijk van salaris en diensttijd. Diensttijd is in dit geval: de dienstjaren die een werknemer totaal bij de werkgever kan volmaken tot zijn/haar pensioenleeftijd. Dit gaat veranderen. Het partnerpensioen wordt een vast % van het salaris. Maximaal mag dit 50% van het salaris zijn. De factor diensttijd is niet meer relevant. Als je op latere leeftijd van baan wisselt, wordt er bij de nieuwe werkgever weer een vol partnerpensioen verzekerd.

antwoorden op vragen uit chat

Wat is de kern van beschikbare premie?

@Robert: er waren een aantal kijkers die toch nog zoekende waren naar wat dan precies een beschikbare premie is, kan je hier nog een korte uitleg voor dummies van geven?

De meest voorkomende beschikbare premieregeling worden momenteel vooral uitgevoerd door verzekeraars en premie pensioeninstellingen. De premie is een % van de pensioengrondslag (dat deel van het salaris waar je pensioen over opbouwt). Het premie% is in de meeste gevallen een leeftijdsafhankelijke premie. Naarmate de medewerker ouder wordt stijgt het premie percentage. De premie wordt belegd en bepaalt samen met het rendement de hoogte van het pensioenkapitaal op de pensioendatum. Dit pensioenkapitaal zal op de pensioendatum omgezet worden naar een levenslang ouderdomspensioen eventueel in combinatie met een partnerpensioen.

De werknemer draagt het beleggingsrisico.



X
Informatie rondom
het coronavirus

or en pensioen: regel de toekomst

pensioen training voor or-leden

Als ondernemingsraad heb je instemming op veranderingen in de pensioenregeling. Dit valt onder artikel 27 van de Wet op de ondernemingsraden, wat betekent dat je als OR instemmingsrecht hebt. Als OR-lid is het dus noodzakelijk om op de hoogte te zijn van de laatste ontwikkelingen. In deze training nemen we je mee in de noodzakelijk kennis van het Nederlandse pensioensysteem en hoe je je rol als OR het beste kan invullen. Na de cursus 'OR en pensioen' ben je weer helemaal op de hoogte.

Opbrengst van de training is:

- kennis van het Nederlandse pensioensysteem
- inzicht in de specifieke situatie in je eigen organisatie
- inzicht in de rechten van de OR bij pensioenvraagstukken
- kennis van de nieuwste ontwikkelingen omtrent pensioenen

inschrijven

11 mei 2021

Loof online leerplatform

[Inschrijven](#)

meer weten?

Neem voor informatie over onze individuele trainingen medezeggenschap contact op met ons bureau: [072 589 1 589](tel:0725891589) | bureau@looftrainingen.nl

Wil je meer weten over het pensioenakkoord en wat de OR hierin kan betekenen? Meld je dan aan voor het online trainingsdagdeel op 11 mei 2021. Klik [hier](#) om je in te schrijven.

[Loof training en advies](#)

Loof daagt uit om te groeien

OR-training op maat en individueel

Naast een training op maat voor jouw OR-team, hebben wij ook een breed aanbod voor individuele OR-leden waarin leren, ontmoeten, kennis delen en netwerken centraal staan.

- Wil je als nieuwkomer in de OR de basis op orde hebben kies dan voor één van de [basistrainingen](#).
- Wil je als OR-lid invloedrijk zijn, kijk dan eens naar de trainingen over het [ontwikkelen van je competenties](#).
- Voor degenen die zich verder willen ontwikkelen in een specifieke rol bieden we individuele trainingen rondom veel voorkomende [rollen in de OR of commissies](#). Van communicatie met collega's tot arbo.
- Voor OR-voorzitters en -secretarissen hebben we het [traject voor het dagelijks bestuur van de OR](#).

Loof nieuwsbrief

Wil je op de hoogte blijven van onze activiteiten? Artikelen met tips en adviezen, webinars, (online) trainingen, coaching en advies. [Meld](#) je dan aan voor onze nieuwsbrief en blijf goed geïnformeerd.



aan ieder
eind zit
een begin.

medezeggenschap | pensioen in zicht | teamtrainingen | advies

Loof training en advies Postbus 1, 1860 AA Bergen NH, 072 589 1 589, info@looftrainingen.nl, looftrainingen.nl