

hand-out
webinar Deep Democracy
10 juni 2021

dat

belooft

wat...



Presentatie:

Remco Bakker



Mark Zwijnenburg



agenda webinar

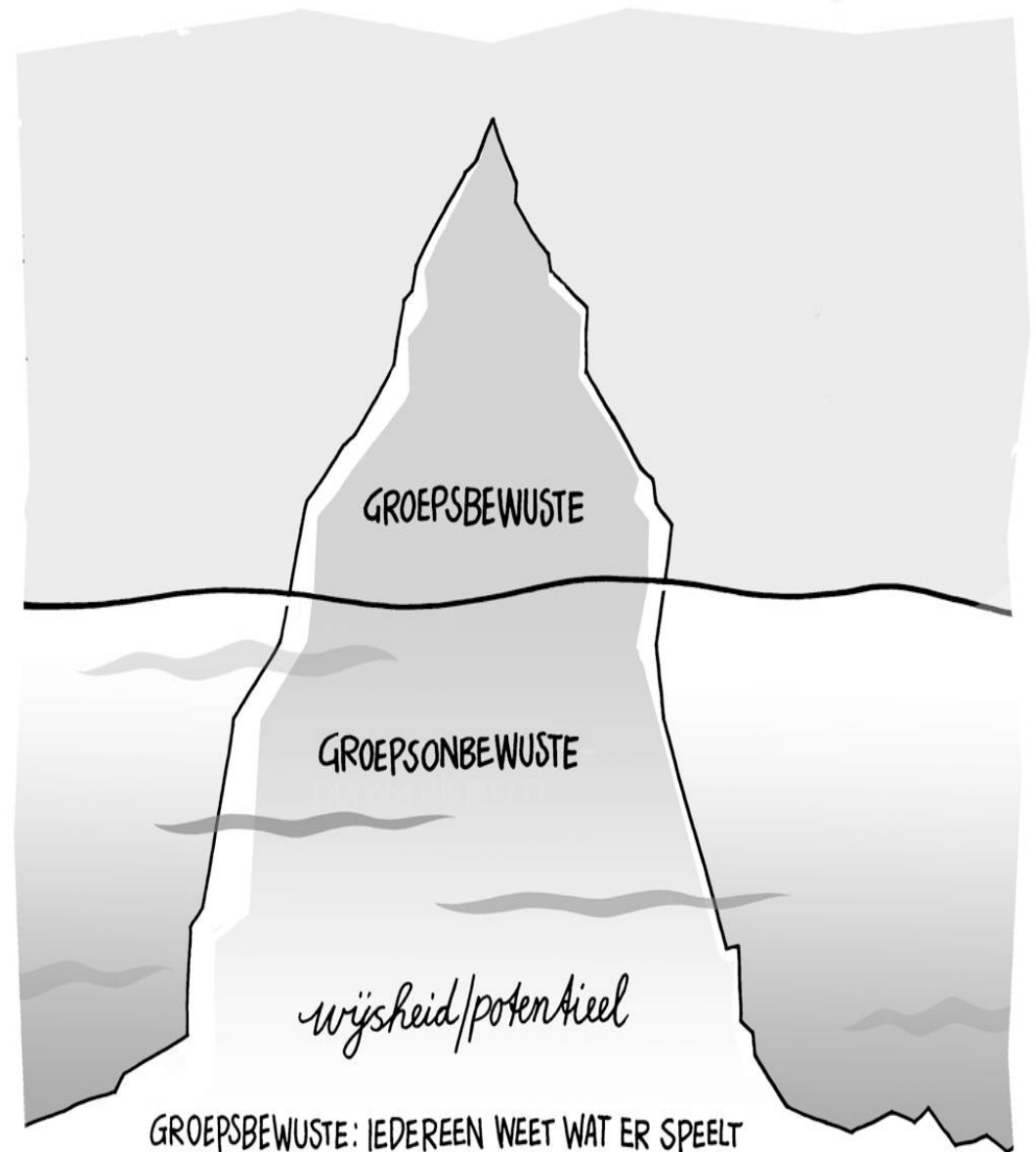
- inleiding Deep Democracy
- nut van een check-in
- 4 stappen van inclusieve besluitvorming
- toepasbaarheid binnen de OR



De ijsberg



Loof training en advies



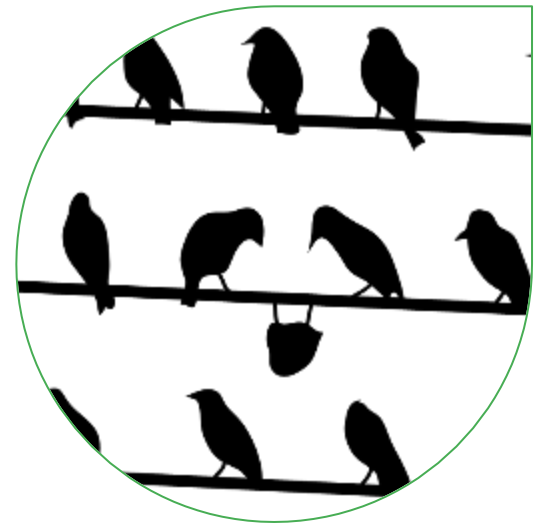
GROEPSBEWUSTE: IEDEREEN WEET WAT ER SPEELT
GROEPSONBEWUSTE: NIET IEDEREEN IS OP DE HOOGTE
WIJSHEID/POTENTIEEL: GECOMBINEERDE KENNIS VAN DE GROEP;
KUNNEN ZEGGEN WAT GEZEGD MOET WORDEN

Deep Democracy (Lewis methode)

Ontstaan in Zuid-Afrika.

Meer dan 15 jaar ontwikkeling en wordt gebruikt in meer dan 20 landen.

Essentie: besluitvorming met aandacht en waardering voor andere opvattingen. Werkelijk consensus zonder te polderen. Conflicten aangaan, oplossen en er niet omheen lopen.



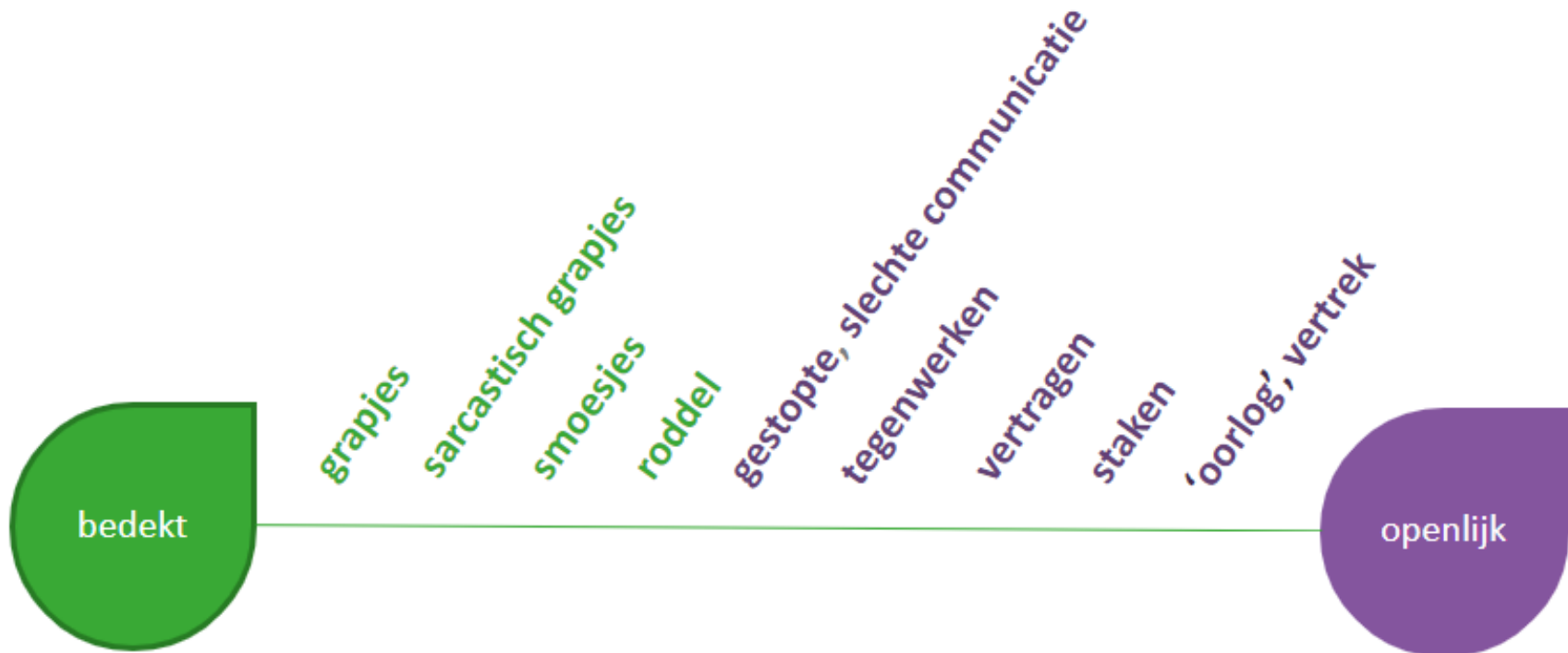


Waarom kiezen voor Deep Democracy?

Voorkomen sabotagegedrag

Wanneer ideeën die ingaan tegen het standpunt van de meerderheid geen ruimte krijgen, gaat het wringen.

Dit gebeurt vaak niet openlijk maar verborgen.



check-in

Check-in

Check-in geeft ruimte om te benoemen wat nodig is voordat je de inhoud in duikt.

aanpak:

- popcorn stijl versus cirkel des doods
- niet reageren op elkaar
- neem de tijd en wees zorgvuldig
- geef richting met een startvraag (begin zelf)

4 stappen model

4 stappen model

Stap 1: Verzamel alle invalshoeken

Stap 2: Ga actief op zoek naar het alternatief

Waarom? Het is er toch, dus beter nu dan dat het veranderd in sabotage gedrag. En mogelijk zit er wijsheid in.

“Welke invalshoek missen we nog?”

“Wie ziet de genoemde ideeën helemaal niet zitten en waarom?”

“Wie denkt er heel anders over?”

4 stappen model

Stap 1: Verzamel alle invalshoeken

Stap 2: Ga actief op zoek naar het alternatief

Stap 3: Verspreid het alternatief

Door het alternatieve (impopulaire) idee te verspreiden haal je hem weg bij de persoon.

“Wie herkent het idee dat we nog niet alle feiten op tafel hebben of dat we te snel een besluit willen nemen?”

4 stappen model

Stap 1: Verzamel alle invalshoeken

Stap 2: Ga actief op zoek naar het alternatief

Stap 3: Verspreid het alternatief

- *Stemmen* –

Stap 4: Voeg de minderwijsheid toe aan het meerderheidsbesluit

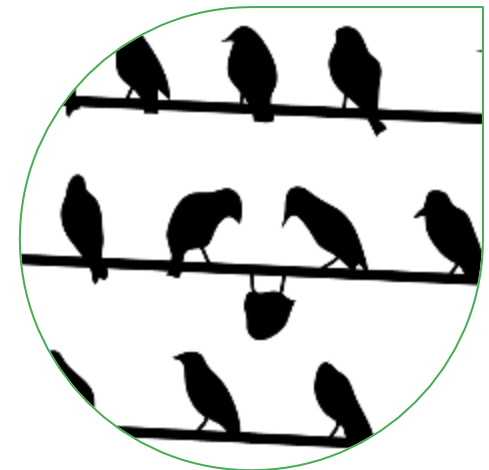
Wanneer toe te passen?

Check-in bij onderwerpen die 'er toe doen'

Alle vragen kan je altijd stellen

Zet de frequentie van het besluit af tegen de impact op de stakeholders

In geval van conflicten gebruik je andere interventies dan hier benoemd



Vragen uit de chat

Vragen uit de chat

“Wat als de meerderheid en minderheid lijnrecht tegenover elkaar staan? Hoe kan je dan toch de minderwijsheid meenemen in het meerderheidsbesluit?”

Als minderheid zal je moeten inzien dat jouw perspectief niet gedeeld wordt door de rest. Je zou kunnen zeggen dat je als minderheid dan met rechtep moet gaan staan en met alle andere vogels meekijken. Je moet jezelf echt afvragen: “wat heb ik nodig om mee te gaan?”. Soms een voorwaarde toevoegen aan het besluit over timing of evaluatie bijvoorbeeld, soms je eigen principes ten behoeve van de groep naast je neerleggen.

Als iemand stug blijft volhouden dat zijn idee beter is en hij nooit mee gaat met de meerderheid, dan is er meer aan de hand en ga je aan de slag met stappen 5 t/m 8 van Deep Democracy.

Vragen uit de chat

“Wat doe je als er wel een conflict is, maar dit nog onderhuids is, en niet uitgesproken? Hoe krijg je dat boven tafel? en kun je er daarna iets mee met DD?”

Er is pas een conflict als iets uitgesproken is. Je kan natuurlijk wel signalen (denk aan sabotagegedrag) zien in de groep. Hoe maak je dit bespreekbaar? Als facilitator van het proces kan je wat we noemen ‘een weerbericht geven’. Je zegt wat je ziet/hoort, zonder oordeel. Bijvoorbeeld: “Ik hoor nu 3 keer een grapje langskomen over dat Harry als dwarsligger goed bij de NS zou kunnen werken. Wat wordt hier niet uitgesproken?”.

Zo geef je de groep een zetje om het goede gesprek te voeren over datgeen er speelt. Soms zijn ze daar nog niet klaar voor en soms wel. Dit is een interventie methode die DD hanteert om conflicten bespreekbaar te maken.



deep democracy voor de or

medezeggenschap | vaardigheden

Leer betere besluiten nemen door de wijsheid van de minderheid mee te nemen via de methodiek van Deep Democracy.

inschrijven

13 september 2021
omgeving Utrecht

[Inschrijven](#)

9 november 2021
omgeving Bergen NH

[Inschrijven](#)

meer weten?

Neem voor informatie over onze individuele trainingen medezeggenschap contact op met ons bureau: [072 589 1 589](tel:0725891589) | bureau@looftrainingen.nl

aan ieder eind
zit een begin ●

medezeggenschap | pensioen in zicht | teamtrainingen | organisatie ontwikkeling | advies

Loof training en advies Postbus 1, 1860 AA Bergen, 072 589 1 589, info@looftrainingen.nl, looftrainingen.nl