

dat

Webinar begint om 13.30 uur

Tip: sluit alle andere webpagina's en
mogelijke Teams, Zoom Skype etc ter
voorkoming van problemen met beeld of
geluid.

belooft

wat...



Presentatie:

Robert Vrasdonk, Het Pensioenplan



Edwin Vonk, Frisse blik op verzuim



Mark Zwijnenburg (moderator)



Loof training en advies

2 thema's voor de prijs van 1:

- Wat betekent het pensioenakkoord voor de OR?
- Hoe kan je meedenken over effectief verzuimbeleid?



agenda webinar

- Hoe staat het met pensioenakkoord?
- Wat gaat er veranderen?
- Rol ondernemingsraad
- Waar moet je op letten?
- Verzuimbeleid
- Waar kun je op sturen?
- Tips

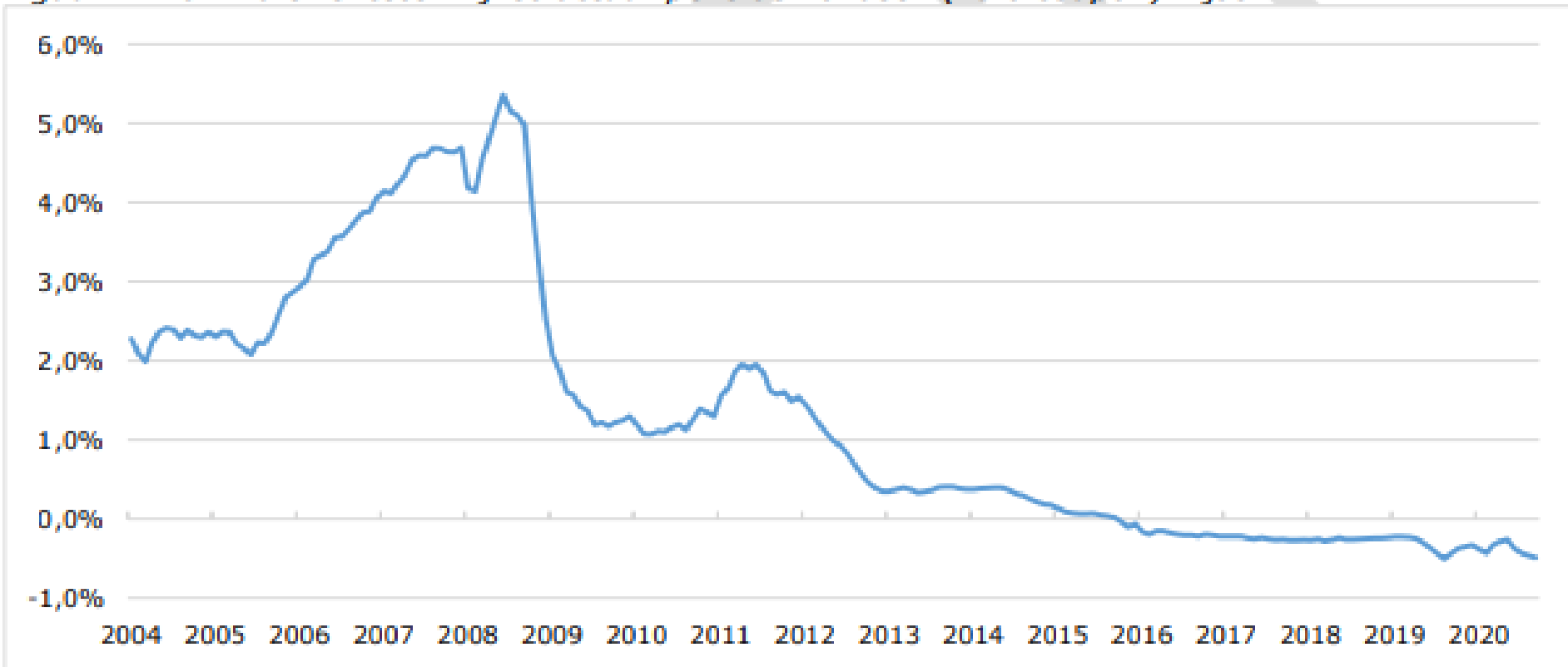


Waarom gaat ons pensioensysteem op de kop?

- Pensioenfondsen en dekkingsgraden
- Draagvlak financieringssysteem
- Kostprijs van pensioen
- Lage rente – hogere levensverwachting



Figuur 1. Nominale rentetermijnstructuur pensioentfondsen (zero coupon) 1 jaar



Bron: DNB

Beperking huidig systeem

- Vertrouwen in systeem neemt af
- Doorsneepremie – solidariteit - draagvlak
- Weinig transparant

Maar wacht even de rente stijgt tot weer....



Uitwerking pensioenakkoord

Juni 2019 – sociale partners

Juni 2020 – Wetsvoorstel: Hoofdlijnennotitie
uitwerking pensioenakkoord

December 2020 – Wetsvoorstel: Wet toekomst
pensioenen

Consultatiefase

April 2022 behandeling wetsvoorstel



Loof training en advies

Belangrijkste punten pensioenakkoord

Afschaffing doorsneepremie

Nieuwe contractvormen

10% opname bij pensionering (va 7-2023)

Vereenvoudiging partnerpensioen



doorsnee pensioenpremie

- premie is leeftijdsonafhankelijk, terwijl de kostprijs van middelloon pensioen leeftijdsafhankelijk is.
- Solidaire premie: Voor jongeren wordt "teveel" premie afgedragen dan voor hun pensioenopbouw nodig is. Het overschot gaat naar de opbouw voor ouderen.
- Draagvlak....



Vanaf 1-2023 Individuele pensioenpremie

- Individuele beschikbare premie voor je eigen pensioenpot
- leeftijdsonafhankelijk premie
- Premie wordt fiscaal gemaximeerd op 30%, tijdelijk nog iets hoger voor compensatie

Vanaf 1-2023 Individuele pensioenpremie

Betekent ook:

- afschaffing middelloonpensioenregelingen!!!
- invaren opgebouwde aanspraken.

Wat is het vertrekpunt:

- Verzekeraar/ppi of pensioenfonds
- Beschikbare premie of middelloonregeling

Waar op te letten als ondernemingsraad?

- Instemming is nodig, tenzij dit is uitbesteed aan CAO partijen.
- OR en individuele medewerker moet instemmen



Wijziging arbeidsvoorwaarden!

Gaan er mensen op achteruit?

De olifant: compensatie

- Wijziging pensioenregeling betekent wijziging arbeidsvoorwaarden...
- Er gaan mensen op achteruit.
- Compensatie: wie betaalt het? (pensioenfonds, werkgever of werknemer).
- Compensatie ook voor nieuwe medewerkers?
- Verzekeraar of PPI zullen niet meebetalen aan compensatie.

De olifant: compensatie

Situatie: nu middelloonregeling bij verzekeraar?

- Ga dit jaar nog over naar een beschikbare premieregeling met leeftijdsafhankelijke premie staffel.
- Eerbiedigende werking.
- Blijvend twee pensioenregelingen?



De olifant: compensatie

Verschuiving van risico

- Medewerkers worden hoe dan nog ook, meer dan nu, betrokken bij pensioenopbouw.
- Keuze over beleggen tijdens opbouw, maar ook tijdens afbouw.
- Doorbeleggen!
- Wie gaat dat begeleiden?

Vakbonden willen geen verschil in loonkosten huidig werknemersbestand en toekomstige medewerkers!

Wat wil de OR?

Loof training en advies

Ziekteverzuim

1. Vergrijzing – langer doorwerken, kunnen wij dat qua fysiek en energie wel aan?
2. Zieken zorgen voor overbelasting bestaande workforce – zeker nu met alle tekorten
3. De bonden zeggen: De wia uitkering uiteindelijk zorgt voor armoede (zgn vervolguitkering) – discussie nu: “hardheden in de WIA”





Zorgtaken
van de OR,
art. 28

Ondernemingsraad stelt alles in het werk om....

- te zorgen voor naleving arbeidsomstandigheden en werk- en rusttijden worden nageleefd
- werkoverleg en overdracht verantwoordelijkheden te bevorderen
- zorg te dragen voor gelijke behandeling (geen discriminatie)
- milieuzorg te bevorderen

De dingen simpel houden
is vrij moeilijk.
De dingen moeilijk maken is
daarentegen vrij simpel.

OM
DENKEN

ZWI

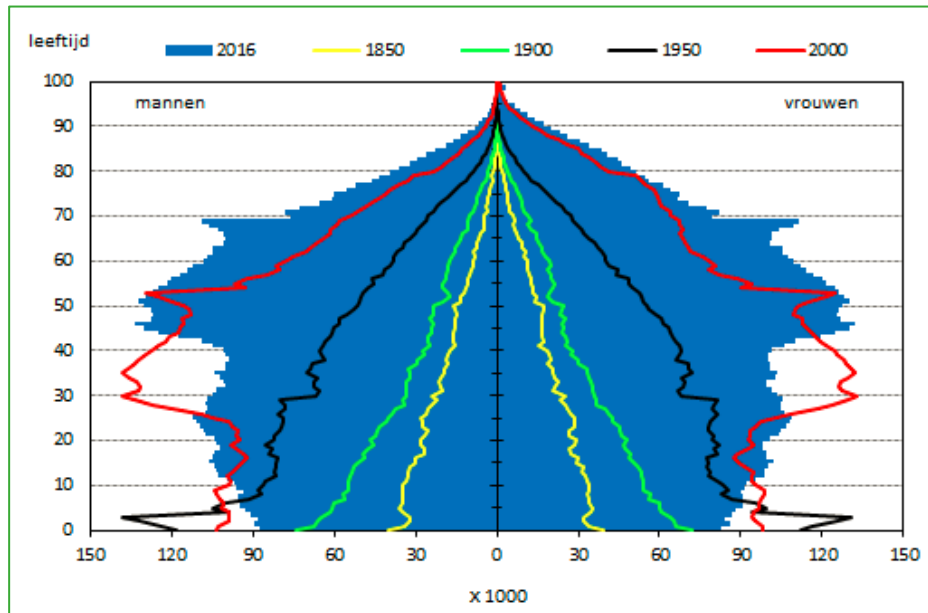
NEDERLANDS WIA INSTITUTE

WIJ ZIJN HET NL WIA INSTITUTE

—
Wij helpen jouw bedrijf met
grip & regie op de verzuim- en
arbeidsongeschiktheidsrisico's



Demografie – niet onderschatten



Gevolgen:

Werkdruk / burn out
Oudere werknemers

Ministerie SZW / Vakbonden

Hardheden in de WIA

Antwoorden:

Gericht keten managen
RSC bepleit verplichte WGA Hiaat

Loof training en advies

Gevolgen

Hebben 'we' over 20 jaar minder banen?

Huidige beroepsbevolking is duidelijk afgenomen; tenzij ...

Werkdruk bestaande workforce blijft voorlopig hoog

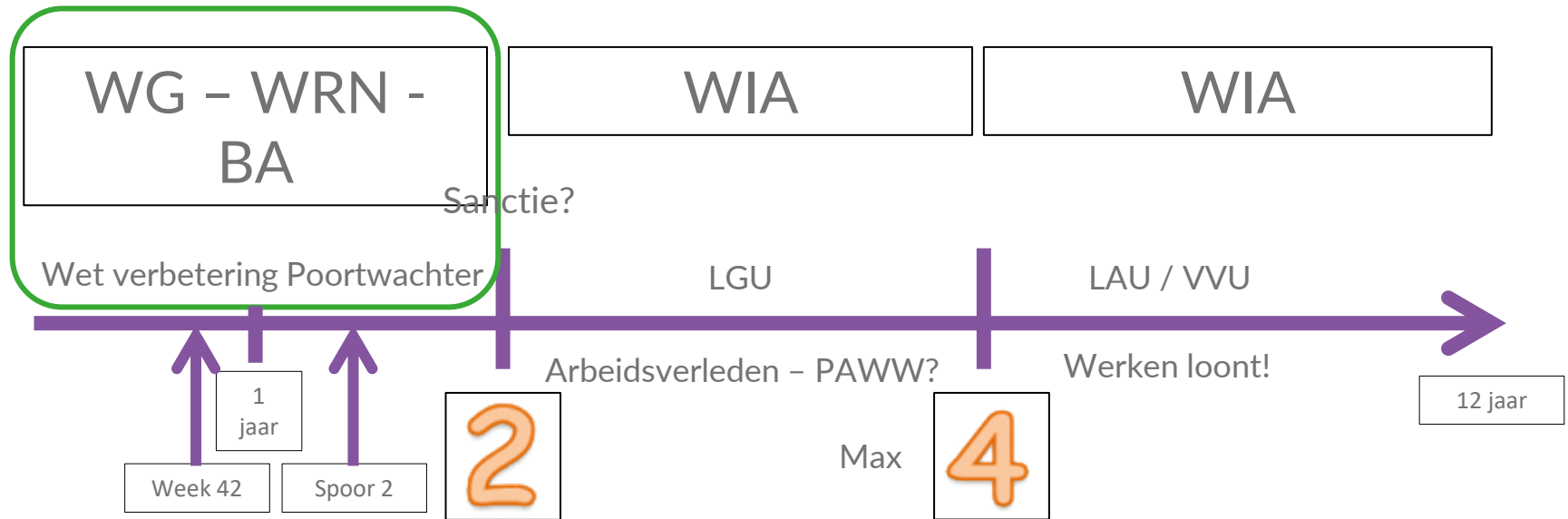
Verhoogde dijkbewaking op verzuim blijft

WIA instroom nu

- Oudere medewerkers
- 25 – 35 jarigen

We hebben iedereen nodig!

Sociale Zekerheid: het doel erachter



SZW & Bonden

Hardheden van de WIA

WIA instroomgrens van 35% naar 15%

Gegarandeerde uitkering naar 70%

- Ook ná faire periode
- Activering? Terug naar de WAO tijd?

Het hebben van werk is de beste sociale zekerheid!

Verzuim is manageable

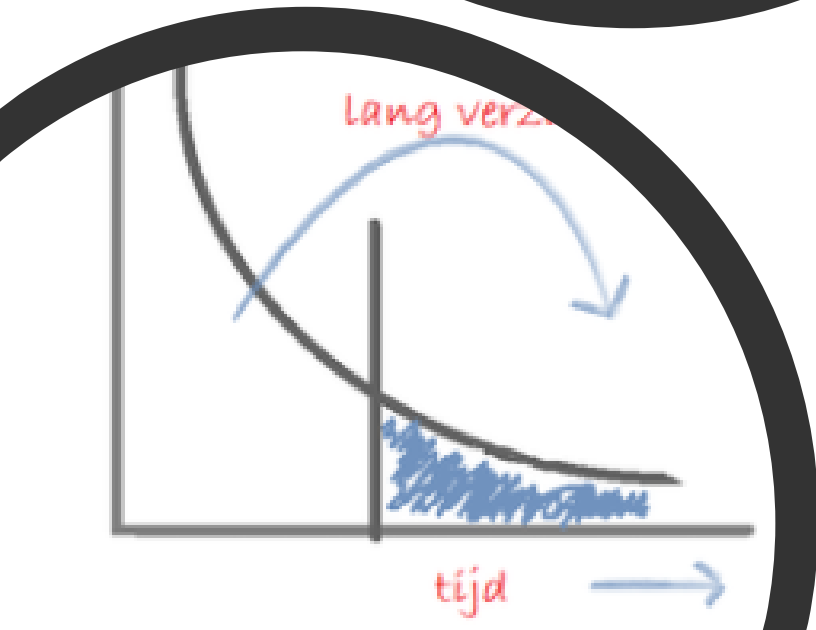
Managen de keten!

1. Let op de frequent verzuimers
2. Help de oudere medewerkers
3. Zet arbodienst én verzekeraars actief in

Resultaat:

2% lager verzuim, bedrijf met 100 FTE -> 80k – 100k

Ofwel 600 dagen minder verzuim!



ZWI
NEDERLANDS WIA INSTITUUT

Edwin Vonk RCMC

Edwin@wainstituut.nl
06 - 1891 0064

Grip & Regie op verdienvermogen

Tourmalijnstraat 18-C
1812 RL Alkmaar
072 - 5719500

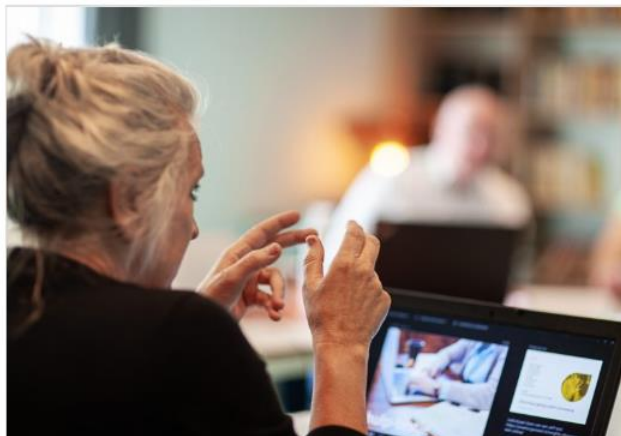
www.wainstituut.nl
Info@wainstituut.nl



wegwijs in de wor

Een praktische online training speciaal voor nieuwe OR-leden. Met kennis van de de belangrijkste rechten en plichten vanuit de WOR en veel tips en handvatten kun je direct aan de slag.

Loof training en advies



effectief online vergaderen

In een tijd waarin het lastig is om elkaar fysiek te ontmoeten geeft deze training alle handvatten om effectief online te vergaderen. Tegelijkertijd ervaar je hoe leuk en efficiënt online vergaderen kan zijn.



effectief adviseren

Een advies van de OR waar ook daadwerkelijk iets mee gedaan wordt is wat je wilt. Als ervaren OR team wer in deze training aan je adviesvaardigh