

dat

Webinar begint om 13.30 uur.
Zoek elkaar alvast op in de chat.

Dit webinar wordt opgenomen om
later te kunnen terugkijken.

belooft

wat...



Welkom!

**Webinar vandaag verzorgd
door**

**Mireille Steenkamer
&
Mark Zwijnenburg**



Loof training en advies

Wat kun je verwachten?

haalbare kaart

- **waarom weg van de WOR**
- **hoe doe je dat?**
- **zelf koers bepalen**
- **o.a. aan de hand van criteria en waarden**
- **voorbeelden en handvatten**

Na afloop

- webinar wordt opgenomen en je ontvangt de *link om terug te kijken*
- daarnaast ontvang je de *samenvatting* en *handvatten* uit dit webinar
- is Loof uiteraard altijd beschikbaar voor *aanvullende vragen*



Agenda

- Introductie: waarom *Weg van de WOR?*
- Eigen koers bepalen. Hoe doe je dat?
- Hoofd, buik en hart
 - Werken met criteria
 - Werken met waarden
- Afsluiting: handvatten op een rij



Waarom 'Weg van de WOR'?

- De wet is een mooi kader
- Maar de WOR is geen receptenboek voor wat er moet gebeuren
- Advies en instemmingsrecht kan leiden tot tredmolen: reactief/agenda bestuur

Waarom weg van de WOR?

- De wet is een mooi kader
- Maar de WOR is geen receptenboek voor wat er moet gebeuren
- Advies en instemmingsrecht kan leiden tot tredmolen: reactief/agenda bestuur
- *Letter van de wet* of zaken veranderen?
- Formaliteiten of kwaliteiten?
- Wat past bij jullie en bij organisatie?

Instemmingsrecht
(art. 27)

Adviesrecht
(art. 25)

Initiatiefrecht

(art. 23 lid 2 en 3)

Recht op overleg
(art. 23)

Recht op informatie
(art. 31)



Voor de liefhebbers



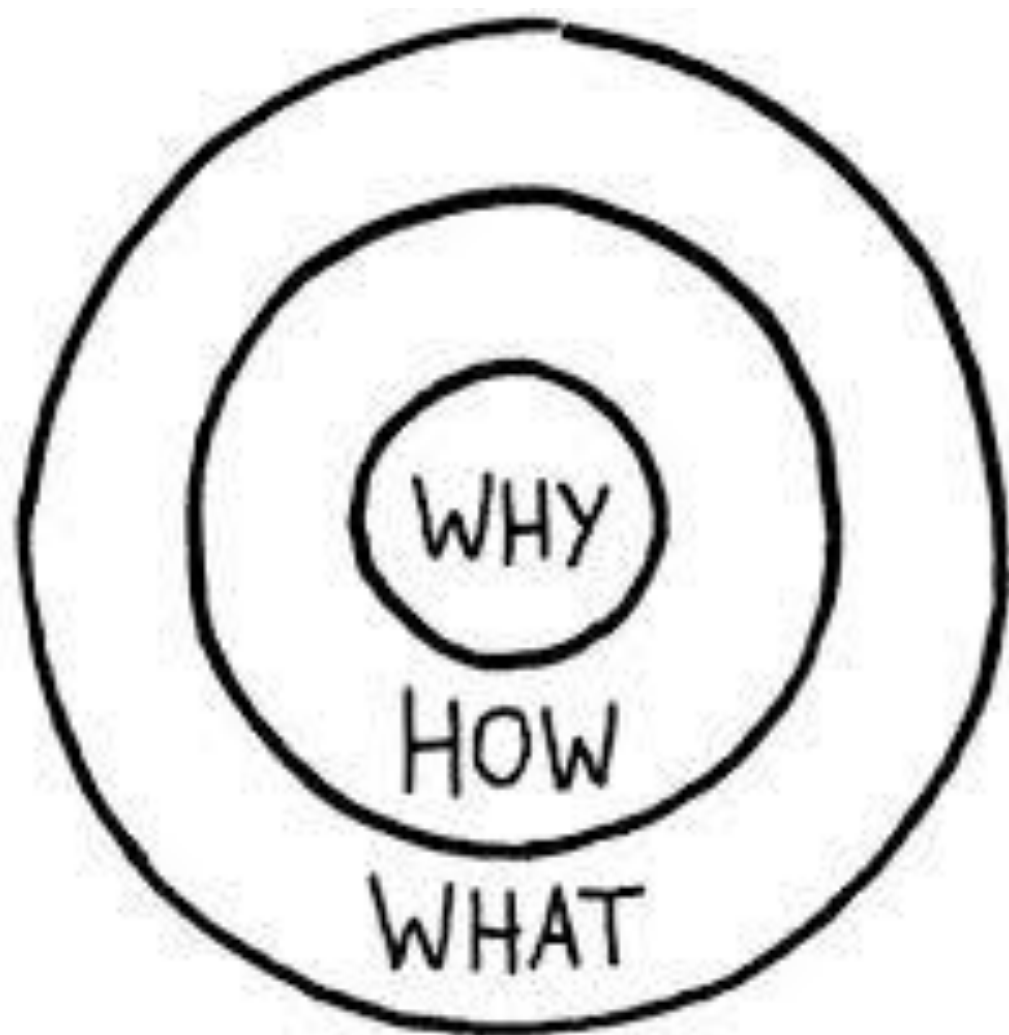
<https://www.youtube.com/watch?v=8x0COtH4Vrw>



Loof training en advies



Koers bepalen





*Als je
nergens
voor staat,
val je
voor alles*

Tijd voor een poll

**In hoeverre bepalen
jullie als OR zelf de
koers?**



Poll vragen

- Wij hebben als OR een jaarplan
- We hebben wel een plan, maar dat is best algemeen/abstract
- We hebben als OR een missie en visie
- We weten wat we belangrijk vinden en dat delen we met bestuurder
- We volgen als OR de agenda van belangrijke wijzigingen in de organisatie met alle adviesaanvragen die daarbij horen
- Geen idee, we kijken wat op ons pad komt



Stap 1
Koers bepalen
met blik op
organisatie

Koers bepalen

Met elkaar bepalen wat je belangrijk vindt.



Organisatie

Collega's

Bestuur &
MT

SWOT-analyse, Canvas etc (vanuit OR-bril)

Sterktes

Zwaktes

Kansen

Bedreigingen

Toegevoegde waarde voor de bestuurder

on stage

MZ = ogen & oren

off stage

Wat hoort er te leven.
Wat willen we dat er leeft.
Formeel

Wat leeft er echt?
Informeel

Gebruik je gemêleerd gezelschap proactief en creëer zo meer draagvlak voor medezeggenschap binnen de organisatie

Loof training en advies



on stage

*braaftaal, beleefd, sociaal
wenselijk, ja zeggen, rol
spelen*



off stage

*(daardoor) scherpe emoties,
openheid, brutaal, nee doen,
veiligheid, hart luchten, jezelf
zijn*



Stap 2
Koers bepalen
vanuit idealen,
waarden

Koers bepalen

Meer hoofd, hart en buik



Hoofd:
idealen

Hart:
waarden

Buik:
in actie

Werken met criteria

Inzicht in wat mensen hopen te bereiken; inzicht in wat iemand hoopt te bereiken:

- Eigen (onbewuste) criteria
- Criteria mede OR-leden
- Criteria bestuur

Voorbeeld werken met criteria vakantie

Welke criteria zijn van belang voor een geslaagde vakantie?

criterium

Buiten kunnen zijn

Kunnen genieten van cultuur

Lekker eten

Oplossing

Warm land

Grote stad bezoeken

Toch maar niet Engeland

Voorbeeld werken met criteria vakantie

Welke criteria zijn van belang voor een geslaagde vakantie?

criterium

Buiten kunnen zijn

Kunnen genieten van cultuur

Lekker eten

Oplossing

Warm land

Grote stad bezoeken

Toch maar niet Engeland

Bedenk maar eens wat jou criteria zouden zijn...

Zo'n heel eenvoudig voorbeeld geeft al aan hoe verschillende criteria kunnen zijn.

En hoe –onbewust- vanzelfsprekend.

Tijd voor een pollvraag

Terug naar
medezeggenschap:
Welke criteria hanteer
jij voor een goed OV-
overleg?



Criteria voor een goed OV-overleg

- Voldoende tijd voor discussie
- Iedereen aan het woord
- Geen eindeloze discussies
- Alleen bijdragen als je je hebt voorbereid
- Geen mening geven als je er geen verstand van hebt
- Tempo houden
- Starten met bespreking notulen en aanpassingen daarop
- Altijd afsluiten met herhaling van afspraken
- Actiepuntenlijst
- Respect voor elkaar
- Er niet van uitgaan dat zaken voor iedereen duidelijk zijn

Werken met waarden

Overstijgende criteria:
Wat motiveert je maximaal?



Waarden

Authenticiteit

Zekerheid

Beleefdheid

Nieuw

Bescheidenheid

Onafhankelijk

Betrokkenheid

Oorspronkelijk

Creativiteit

Oprechtheid

Dapperheid

Openheid

Discipline

Netheid

Spiritualiteit

Hartstocht

Spontaniteit

Humor

Stabiliteit

Integriteit

Verbondenheid

Inzicht

Traditie

Kennis

Trouw

Leiderschap

Waarden

Orde

Echtheid

Plezier

Eerlijkheid

Positiviteit

Eenvoud

Prestatie

Erkenning

Rechtvaardig

Geluk

Respect

Gevoeligheid

Schoonheid

Verantwoordelijk

Leren

Vertrouwen

Liefde

Vriendelijk

Loyaliteit

Vrijheid

Mildheid

Waarheid

Mededogen

Wijsheid

Naastenliefde

Zachtmoedig

Waarden

Groei

Speelsheid

Zorgvuldig

Verdraagzaam

Saamhorig

Gezondheid

Rust

Vrede

Nederigheid

Gulheid

Zorgzaam

Gelijkheid

Solidariteit

Veiligheid

Duidelijkheid

Dankbaarheid

**tijd
voor een
poll vraag**

Tijd voor een poll

Welke waarde vind je van belang voor je/jullie werk als OR?



Welke waarden zijn voor jouw belangrijk voor jullie werk in de medezeggenschap?

- Openheid
 - Zorgvuldigheid
 - Verbinding
 - Vertrouwen
 - Lef
 - Plezier
 - Luisteren
 - Respect
 - Resultaatgericht
 - Veiligheid
 - Vernieuwing
- (meerdere opties mogelijk?)

**Zelf koers kiezen
betekent zicht op
criteria en waarden
OR**

Wat zijn criteria voor OR?

Verschilt per organisatie

Bijvoorbeeld:

- Bijdragen aan veilig werkklimaat
- Bijdragen aan open en eerlijke communicatie over doelen
- Voorkomen van ongelijkheid
- Voorkomen van discriminatie
- Doorbreken passieve werkcultuur

Hoe pak je dat aan?

Bepalen van
je eigen
criteria

Verskil mag er zijn

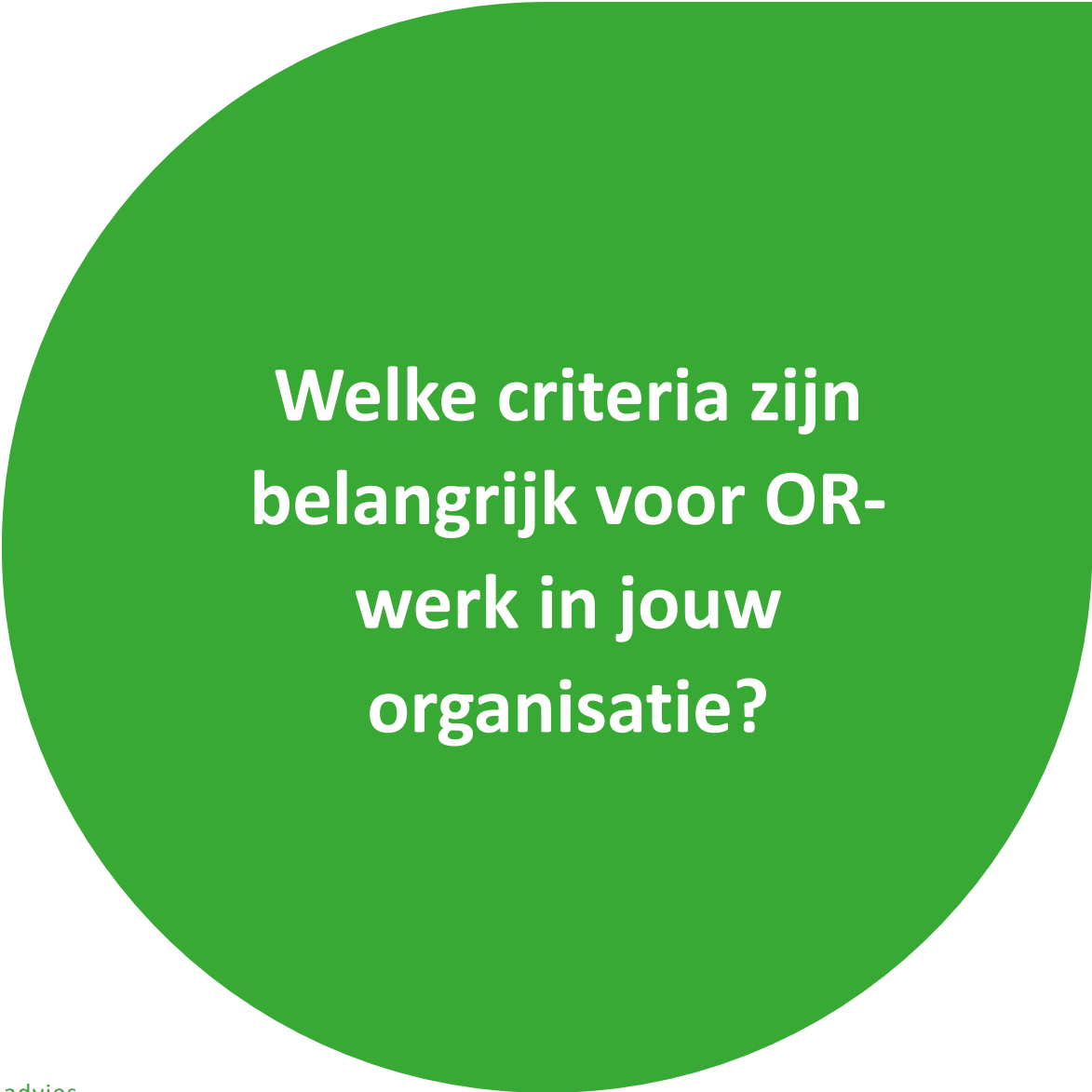
Uitwisselen
en kiezen
gedeelde
criteria in
OR

Kies 3 tot 5 criteria

Met
bestuurder
bespreken
criteria

Helderheid

tijd voor een slotvraag in chat



**Welke criteria zijn
belangrijk voor OR-
werk in jouw
organisatie?**

Handvatten: waarom criteria en waarden?

- ✓ Beter 'rapport maken' (onbewust => bewust)
- ✓ Sneller komen tot de kern waarom het iemand gaat.
- ✓ Als groep vrij snel en efficiënt eens worden
- ✓ Effectievere onderhandelingen voeren (niet in oplossingen, maar in achterliggend waarden en criteria)
- ✓ Beter conflicten kunnen hanteren en oplossen.



Afsluitende tips

- Stap eens uit de tredmolen van adviesaanvragen
- Kies als OR zelf koers (zakelijk, maar ook met hart)
- Sta stil staan bij elkaars criteria en waarden
- Ook met de bestuurder
- Oefen met leren luisteren. Steeds met de vraag in je hoofd: waar gaat het diegene in de kern om? Wat zijn achterliggende waarden en criteria?

Na afloop

- webinar wordt opgenomen en je ontvangt de *link om terug te kijken*
- daarnaast ontvang je de *samenvatting* en *handvatten* uit dit webinar
- is Loof uiteraard altijd beschikbaar voor *aanvullende vragen*



Hulp nodig? **We helpen je graag!**



medezeggenschap maatwerk individueel advies online trainers contact 



maatwerk trainingen voor de or
OR cursus voor een geweldige OR

plan een vrijblijvende kennismaking



basis trainingen



or competenties



or expertises

Bedankt voor het kijken!



Ter afsluiting Weg van de WOR



Loof training en advies