

dat

belooft

wat...



Welkom!

**Webinar vandaag verzorgd
door**

Erik Riet




&

Remco Bakker



Loof training en advies


haalbare kaart

-  **7 haalbare interventies**
-  **Oplopend in escalatie**
-  **Praktische voorbeelden**

Als de dialoog niet meer werkt



Loof training en advies



**Wat doe je nu al om de
relatie met je bestuurder
goed te houden?**

De escalatieladder

Resultaat



veel
weerstand

weinig
weerstand



Relatie

Loof training en advies

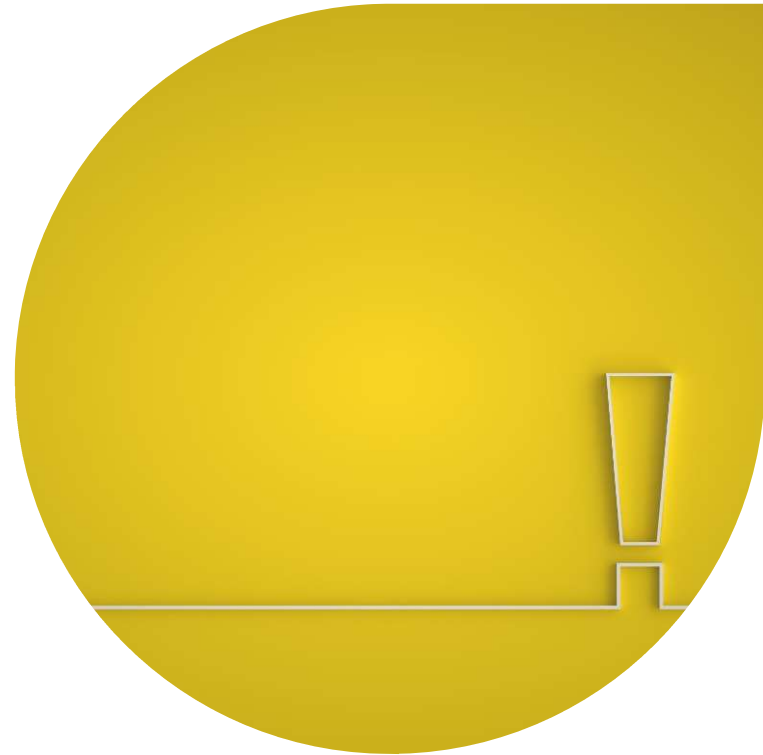
**De OR is wéér niet
meegenomen bij een
wijziging van een personele
regeling.**

Voorbeeld 1: statement maken

De OR kan zich vinden in de inhoud van de regeling.

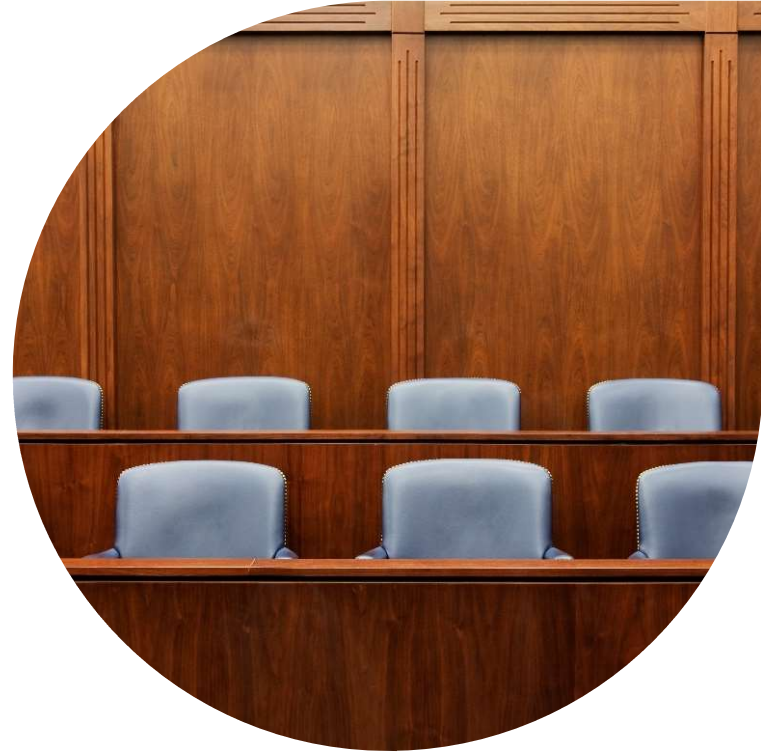
Wat doe je?

- Beschrijf de positie waar je in wordt geplaatst. Schets het dilemma.
- Geef aan wat je wél wilt.
- Geef aan wat je wilt voor een volgende keer.



Voorbeeld 2: uitzoeken door een jurist

- Uitsluitel hoe het nu precies zit.
- Nog geen nietigheid.
- Deskundig oordeel voor een volgende keer.



Voorbeeld 3: beroep op nietigheid

De eerste stap omschreven in de wet op ondernemingsraden.

Alleen op instemmingsplichtige onderwerpen.

"Onrechtmatig besluit genomen. Stop met uitvoeren. Ga met ons in gesprek."





**Casus:
Een nieuw
functiewaarderingsysteem**

Voorbeeld 4: vasthouden aan proces

- Inzicht in (wettelijke) processen.
- Regie nemen en houden.
- Zorg dat je in positie blijft om invloed uit te blijven oefenen.





Casus:
Discussie over wel of niet
belangrijke
organisatiewijziging

Voorbeeld 5: expertise inschakelen

- Argumenten bestuurder checken en evt. weerleggen.
- Door een adviseur of door een advocaat??!



Voorbeeld 6: een stapje hoger

Als je er echt niet uit komt, dan kan je altijd een stapje hoger.

Denk aan:

- Raad van toezicht / raad van commissarissen
- Holding of Europese manager
- Vakbonden
- Arbeidsinspectie
- College van de rechten van de mens



Voorbeeld 7: als het echt niet lukt

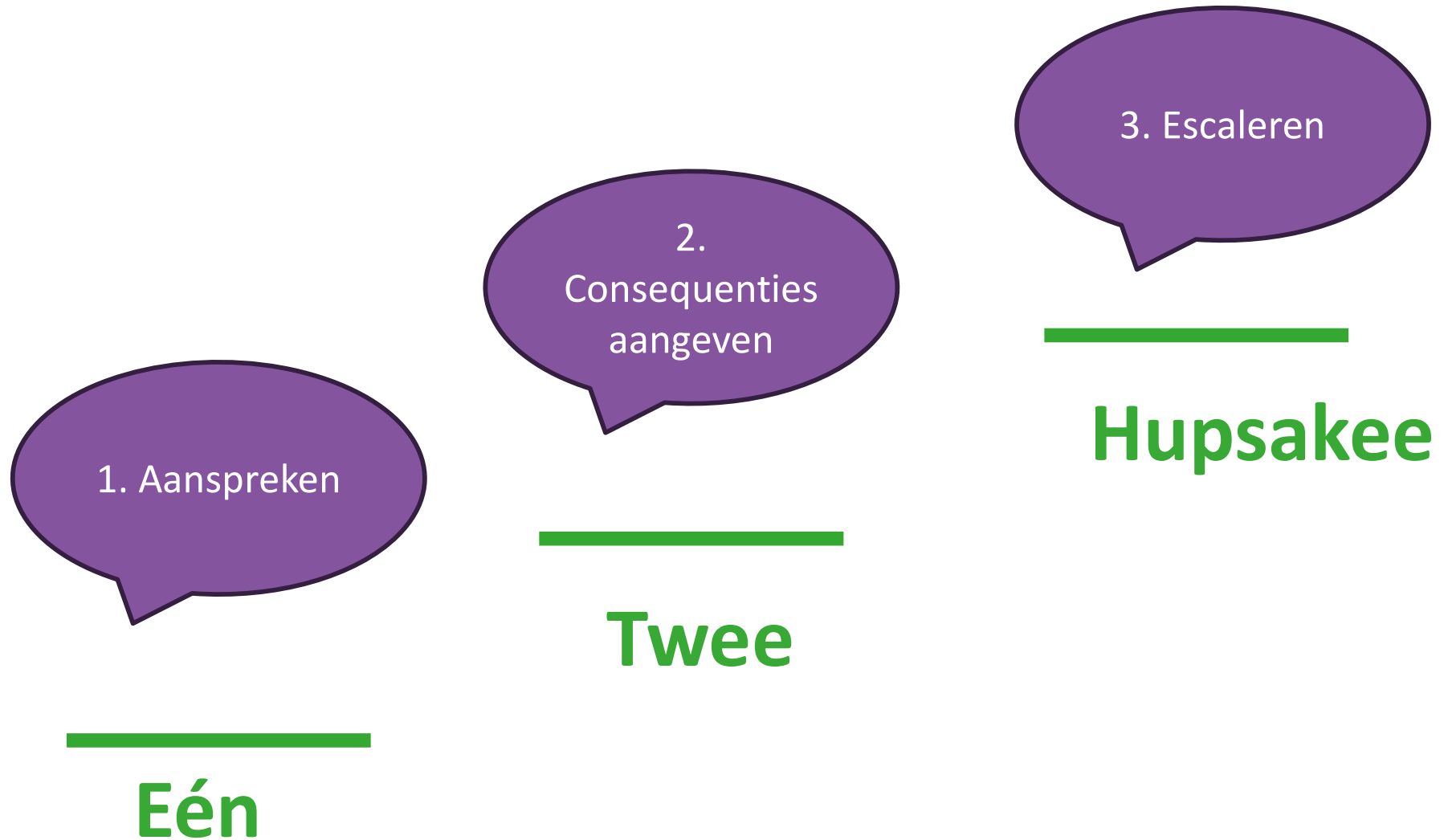
- Naar de rechter
- Ondernemingskamer (advies trajecten)
- Kantonrechter (overig)
- Drukmiddel om weer in gesprek te komen.



Algemene geschillenregeling (art. 36 WOR)

1. Conflict belanghebbenden met OR of ondernemer
 2. Conflict tussen OR en ondernemer
- ***'de kantonrechter verzoeken om te bepalen dat de OR/ondernemer gevolg dient te geven aan hetgeen in de WOR is bepaald.'***
 - De rechter kan de OR of de ondernemer verplichten bepaalde handelingen te verrichten of na te laten.

Niet nakomen van afspraak: Eén twee hupsakee!



Escaleren doe je zo

- Maak gebruik van de kwaliteiten in het team.
- De OR spreekt met 1 mond.
- Altijd op de inhoud, niet op de persoon.



Hulp nodig? We helpen je graag!

- Even sparren met een trainer
- OR maatwerk teamtraining
- Advies bij complexe processen



Bedankt voor het kijken!



www.looftrainingen.nl | bureau@looftrainingen.nl | 072 589 1 589