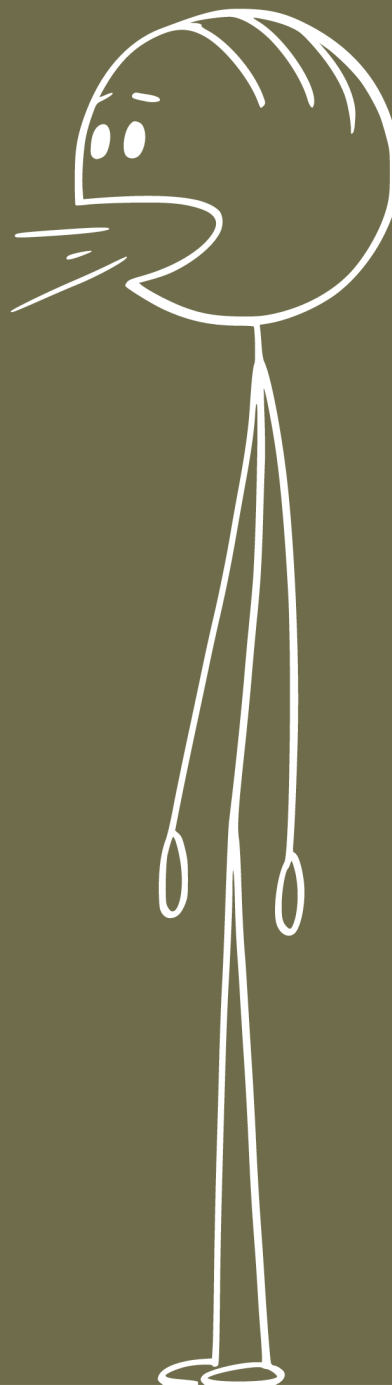
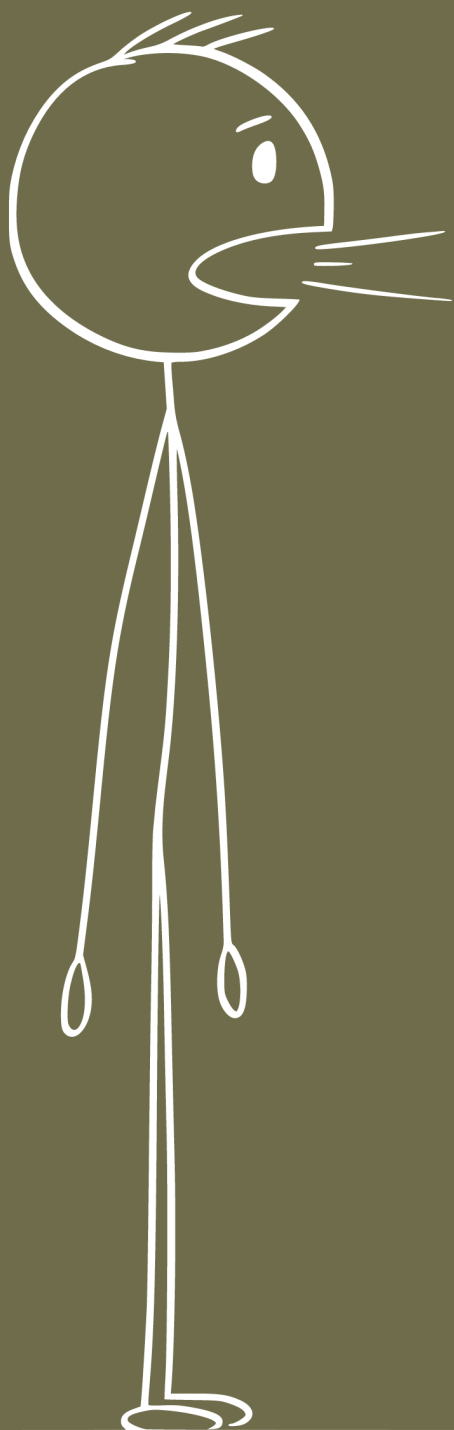
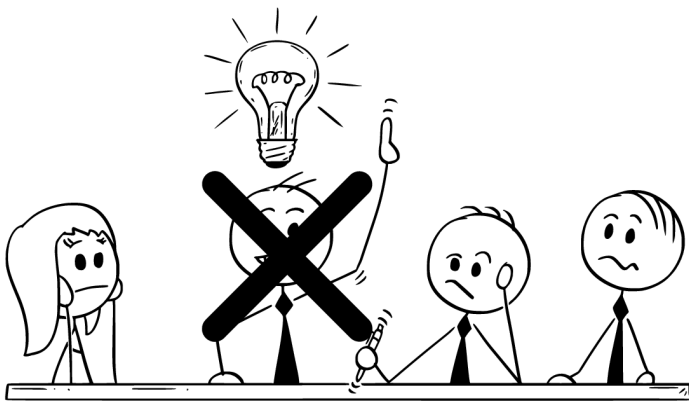




sterke teams

Herken je
deze situatie
in jouw
team?



1



sterke teams

Is dit normaal in teams?

Jazeker. Een conflict aangaan of kritische zelfreflectie voelen snel als bedreiging voor de teamcohesie. De verleiding in teams is dan groot om anderen de schuld te geven van problemen. Anderen framen als tegenstander of vijand voelt verbindend, maar is het niet.

Wat houdt vijanddenken in?

Vijanddenken is de onbewuste neiging om op anderen, zoals managers, te projecteren waar het team zelf de oorzaak van is. Liever legt het team de schuld bij een ander neer, dan dat het zelf verantwoordelijkheid neemt en ongemak accepteert.

Hoe komt dit verschijnsel tot stand?

Wanneer je de schuld bij een (denkbeeldige) ander kunt neerleggen, hoef je als team niet zelf in de spiegel te kijken. Dat voelt wel zo veilig voor de verbinding in het team en lijkt de minste energie te kosten. Effectief is het alleen niet.

Hoe kom je er vanaf?

Help het team fouten te bespreken en conflicten aan te gaan. Wanneer iedereen zijn aandeel in een probleem leert erkennen en onderzoeken, leidt dit uiteindelijk én tot een sterkere band én tot betere gezamenlijke oplossingen.



sterke teams

**Volg ons voor
nog meer leuke
en praktische
tips!**
